



国家电投集团财务有限公司
SPIC FINANCIAL CO.,LTD.



国家电投集团财务有限公司

2022年度

社会责任

暨环境、社会及治理(ESG)报告

报告导读

本报告是国家电投集团财务有限公司发布的首份社会责任暨环境、社会及治理（ESG）报告，是公司追求高质量发展和履行社会责任的真实反映。我们希望能更全面的方式，客观地披露公司在责任发展道路上的愿景、策略和实践，以增强利益相关方对我们的了解与信心，促进我们持续提升高质量发展表现。

报告导读

本报告的时间跨度是2022年1月1日至2022年12月31日，为增强报告的可比性，部分内容超出上述范围。

报告组织范围

报告以“国家电投集团财务有限公司”为主体。

报告称谓说明

为便于表达和阅读，在报告的表述中分别使用“国家电投集团财务有限公司”“财务公司”“公司”“我们”等称谓。

报告发布周期

国家电投集团财务有限公司社会责任暨环境、社会及治理（ESG）报告为年度报告，发布周期为一年。

报告编制依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）

国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（GRI4.0版）

联合国2030年可持续发展目标（SDGs）

报告数据说明

本报告所有数据均来自公司相关统计报告、正式文件或有关公开信息，符合国家颁布的《企业会计准则》《企业会计制度》相关规定。

报告质量保证

公司努力保证报告内容的完整性、实质性、平衡性、可比性等，系统阐述企业在追求发展、经济、生态和社会的理念、制度、行为和绩效。保证本报告内容的客观性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。希望通过报告的发布，提高公司社会责任管理水平，加强利益相关方沟通，促进公司可持续发展。

报告获取方式

本报告有纸质版和电子版，主要以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。

心新向融 智见未来

目录

董事长致辞 04

关于我们 06

责任专题一
示范先行
打造司库系统建设策源地 12

责任专题二
银团“贷”动
助力能源大基地建设 18

以绿为底· 绿色金融服务者 22

深化绿色管理	24
拓展绿色金融	24
护佑生态文明	31

以智为擎· 智慧金融引领者 32

建设全球司库系统	34
挖潜拓新司库价值	35
推进司库数智迭代	36

以治为纲· 一流企业建设者 40

一流党建引领	42
一流公司治理	45
一流风控体系	46
一流客户服务	48
一流人才队伍	50

以善为本· 长期价值创造者 52

员工价值创造	54
集团价值创造	57
伙伴价值创造	58
社会价值创造	59

责任管理 62

未来展望 64

附录 66

董事长致辞



党委书记、董事长 尹国平

尹国平

在党和国家历史上极为重要的2022年，国家电投财务公司作为集团公司金融服务平台，坚持高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，锚定“建设国际化创新型一流财务公司”目标，发展绿色金融、服务实体经济、防控金融风险、深化金融改革、增进民生幸福，主动谋变，引领改变，为支撑集团“2035一流战略”提供丰沛“活水源流”，助力行业拔节起势、稳中求进的步伐更加坚实有力，书写“国之大者”、赤诚报国实干为民新的答卷，翻开中国式现代化金融高质量发展新的华章！

万物并秀，绿色金融涵养江河胜景。 在实现“双碳”目标和中央企业ESG体系深化的宏观背景下，我们以“绿水青山就是金山银山”理念引领绿色金融发展，聚焦集团绿色产业发展主基调，持续优化信贷资源配置、不断提升金融供给能力和质量、加速打造生态伙伴网络。公司清洁能源信贷占比三年翻两番，实现集团风、光、水、核清洁能源大基地金融服务全覆盖，绿色信贷投放增速保持同业领先；具有国家电投特色的绿色金融产品谱系和全生命周期金融服务模式成为行业新范式；智慧能源“样板房”融资案例库等一批重要工具为打造美丽中国的江河胜景注入源源不断的信心和动能。

数实相合，智慧金融乘势扬帆远航。 面对数字经济时代浪潮，我们全面贯彻落实党的二十大精神，大力推动数字经济和实体经济深度融合，积极落实国资委关于加快推动中央企业司库体系建设要求，依托数智双轮驱动、畅享数智赋能红利，探索形成“五化”司库管理模式，打造“天玑壹”司库品牌，为央企司库建设树立了标杆、打造了典范，成为央企司库建设的“策源地”，“2021 IDC中国金融行业资管科技创新奖”的荣誉是司库建设成绩最好的注脚。

稳进同步，金融安全筑牢发展基石。 党管金融始终是根本保证，服务党的中心工作始终是本质要求。我们始终自觉把工作放在党和国家发展大局中来谋划和推动，坚持党建和中心工作同谋划、同部署、同考核，以一流党建引领一流治理，适应公司金融服务的风控体系基本建立，国企三年行动顺利收官、综合治理专项行动等亮点频出，彰显央企之“责”，应对行业之“变”，夯实发展之“基”。

光热共生，普惠金融播种美好幸福。 取信于民、造福于民，不断增强群众获得感和幸福感，是党领导金融事业发展的核心追求。我们以一以贯之的炽热初心，一往无前的践履笃行，让企业愿景与国家发展、时代进步同频共振——真正扎根泥土稻香、接续推进乡村振兴，探索实践“项目+资金”联动模式，全年累计服务集团近100个县域能源开发项目，用金融创新的爱国情、强国志、报国行做好乡村振兴这篇大文章；立足能源金融、全力服务大局，多措并举助力成员单位提质增效，保供专项资金池拱卫着能源资金安全，用心有大我的使命感、实干功绘就繁荣盛景！

纤纤不绝林薄成，涓涓不止江河生。 2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，践行ESG理念、服务国家战略、聚焦绿色金融、深化改革创新，以高质量发展助力集团建设世界一流清洁能源企业，为全面建设社会主义现代化国家开好局起好步作出应有贡献。心新向融，智见未来。我们将和所有利益相关方一道，以每一分向上向好的力量，构筑欣欣向荣的美好未来！

关于我们

公司概况

国家电投集团财务有限公司是经中国银行业监督管理委员会批准，于2005年2月改制成立的全国性非银行金融机构，由国家电力投资集团有限公司控股。截至2022年底，公司注册资本金75亿元人民币，资产规模815亿元，实现利润12.85亿元。公司主要对标指标处于领先水平，监管评级连续四年位居前列，居行业第一梯队。

公司具备《企业集团财务公司管理办法》规定的全部经营资质，并获批跨境双向人民币资金池业务资格、跨国公司跨境资金集中运营管理资格、承销成员单位企业债券资格、即期结售汇业务资格，是全国银行业同业拆借市场会员、银行间外汇市场会员、银行间交易商协会会员。

公司坚持服务集团战略发展的宗旨，坚持资金管理和金融服务的基本定位，始终践行“集团价值最大化、金融服务差异化、内部经营市场化、司库服务信息化”的经营理念 and “修己达人”的企业文化品格，稳健经营、规范运作，不断创新金融产品与服务，资产规模持续扩大，整体实力和竞争力快速提升。



公司业务

业务范围

- 吸收成员单位存款
- 办理成员单位贷款
- 办理成员单位票据贴现
- 办理成员单位资金结算与收付
- 提供成员单位委托贷款、债券承销、非融资性保函、财务顾问、信用鉴证及咨询代理业务
- 从事同业拆借
- 办理成员单位票据承兑
- 办理成员单位产品买方信贷和消费信贷
- 有价证券投资
- 银保监会批准的其他业务

业务资格



企业文化

国家电投企业文化



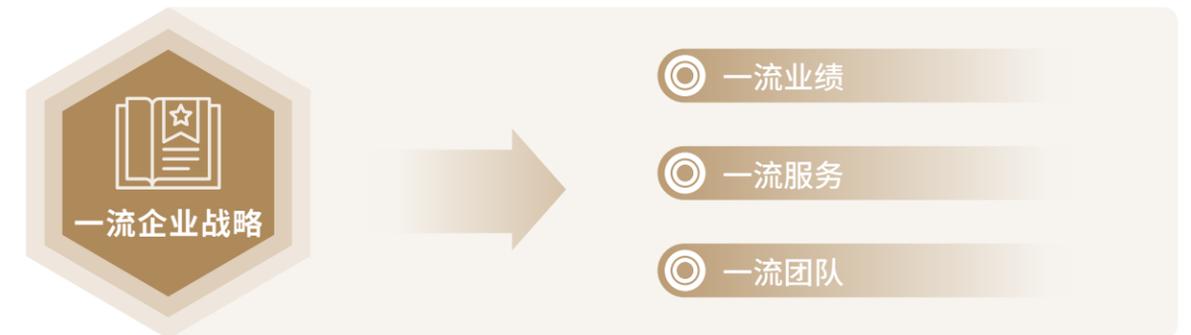
财务公司企业文化



企业战略

战略目标

构筑与集团战略发展相适应的国际化创新型一流金融服务体系，建设国际化创新型一流财务公司。



功能定位

坚持资金管理和金融服务的基本定位，全力打造“集团资金集中平台、集团资金结算平台、集团资金监控平台、集团金融服务平台”。



责任专题一

示范先行 打造司库系统建设策源地

加快司库管理体系建设是培育具有全球竞争力的世界一流企业的关键一环。2022年1月，国务院国资委发布《关于推动中央企业加快司库体系建设，进一步加强资金管理的意见》，明确要求中央企业“要围绕创建世界一流财务管理体系，将司库体系建设作为促进财务管理数字化转型升级的切入点和突破口，重构内部资金等金融资源管理体系”。财务公司聚焦高质量司库品牌建设，在集团党组的坚强领导下，着力打造国内领先国际一流司库系统建设策源地，持续输出司库品牌，助力央企司库系统高质量建设。

五化模式引领

全球司库管理系统承载了公司在司库管理理念方面的大胆创新。财务公司依托全球司库系统建设与运营实践，开创性地构建了兼具国家电投特色和先进理念的“一体化、数字化、集约化、专业化、国际化”五化司库管理模式，实现了效率提升、价值创造、风险防范的司库管理总目标。

模式创新

五化司库管理模式，即通过集约化的金融资源管理汇聚价值，通过专业化司库运营来发挥价值，通过国际化专业平台和金融创新助推价值，通过技术领先的数字化系统平台激活全盘价值，借助上下协同的一体化管理司库组织守护价值，各个管理模块具有明确的目标和管理措施。



一体化

集团总部决策、财务公司运营、各级单位执行的上下联动、高效协同的一体化组织管理架构，实现了全集团从总部到基层单位，思想统一、认识一致、上下联动、步调统一。



数字化

系统以“八大功能”为抓手，实现对集团境内外全部单位、全部金融资源、全部资金流程的在线化、实时化、流程化管控，及时准确上报交易信息，辅助集团优化结构、控制风险、降本增效，提供安全可靠的一站式金融服务。



集约化

“三集中”（银行账户集中管理、全球资金池集中管理、票据信息集中管理）和“三统筹”（融资统筹管理、合作伙伴统筹管理、风险防范统筹管理）的方式实现了集约化的资源管理，释放效率效益最大乘数。



专业化

加强全球资金池资金金融配置、运作效能及强化金融服务的专业化运作来发挥价值。



国际化

国际化专业管理平台、管理手段、资源筹措创新和金融创新等助推价值提升。

效率提升 成本降低 风险防控



五化司库管理模式



示范引领

作为央企首创，五化司库管理模式具备组织架构、金融科技、全球化集约、专业化运作、国际化创新的领先优势，其内涵先进的管理理念和标准化管理手段，是集团落实国企改革、推进国有资本投资公司建设、推动集团高质量发展的重大创新和管理变革。同时，依托建设及运营司库体系、实施企业集团金融资源集约管理的做法，形成一套可推广复制的标准化管理体系，为央企司库管理建设提供借鉴。



司库管理是财务公司未来发展方向，是企业集团提质增效和风险防范的重要工具。国家电投五化司库管理模式对中央企业司库建设具有推广意义。



五化司库管理模式在财务公司的典型应用

作为集团金融平台，公司充分发挥非银行金融机构专业优势，全面植入司库管理，对资金池、债务、新产业融资开展统一化、精准化、模式化运作。



在资源配置方面

聚焦集团战略及产业布局优先配置，设立专项资金池，对能源保供、科技创新和债务优化等重点板块进行专项配置，以专业化的金融运作，实践了产融结合最佳典范。



在金融服务方面

依托司库系统融资分析和信贷专业服务能力，对集团债务融资精准优化，多维度精准分析各单位在融资手段、渠道和结构中出现的“对症下药”实施有效的优化手段、压降成本。通过平台创新、手段创新、渠道创新，突破和提升境外资金管理能力和实现国际化的资金创新，引领全球优势为我所用。

五化司库管理模式先进管理理念为央企提供新思路

面对中央企业普遍具有资产规模大、业务分布广、组织层级多等特点，以及在“提质增效、风险防范”工作中可能面临横向协同难、纵向管控难、执行落地难等问题，五化司库管理模式管理理念具有一定的普适性。



在提质增效方面

五化司库管理模式重视分散的资源要集约管理、资源的运作要统筹开展、运作的方案要精准专业，并强调通过专业的一体化组织打通横向协同能力。



在风险防范方面

五化司库管理模式主张通过账户和资金可视跟踪潜在风险、通过集中支付收拢风险场景、通过规则植入业务流程前置管控，还强调“用自身的专业化服务渗透成员单位的内部管理”，重视“用数字化系统平台固化和激活执行力”。

司库品牌输出

财务公司依托自身领先实践、专业化团队和超70项软著专利，以“天玑壹”为品牌，对外开展司库顾问和软著专利授权等工作，助推央企司库管理水平提升。



创新注册“天玑壹”司库品牌，
具备咨询顾问服务和软著授权许可使用的司库品牌价值输出能力



品牌广告语

天玑壹，你的数智钱包



品牌定位

国资央企数智司库领跑者



品牌核心价值

资金安全高效、提升价值创造

司库系统运营以来，先后举办近百场专题活动，为超过70家央企国企分享司库领先实践，并为其中超10家大型企业提供顾问方案和支持服务，得到一致认同，充分发挥了司库的推广价值。公司与中国建材集团签署《战略合作协议》，在数智化司库领域全方位战略合作，全面参与其司库体系建设工作。



与中国建材签署《战略合作协议》



与西藏国资委座谈交流



与中国电建财务公司座谈交流



与中核集团座谈交流

在新一轮科技革命和产业变革的时代背景下，推动中央企业加快司库体系建设是中央企业贯彻落实新发展理念的重要举措，是中央企业培育世界一流企业的必然选择。面向未来，财务公司将坚定不移发挥好司库系统功能，深挖应用价值，进一步加强资金的集约、高效、安全管理，加强与央企兄弟单位交流共享，共同提高司库系统数字化智能化管理水平，为国资央企建设世界一流司库管理体系贡献力量。



责任专题二

银团“贷”动助力能源大基地建设



从壮美辽阔的扎鲁特旗草原风电基地到海南州浩瀚无垠戈壁滩上的光伏“蓝海”；从雄伟险峻的黄河积石峡水电站到步履铿锵、国之重器的“国和一号”自主品牌核电示范项目，风、光、水、火、核，集团大基地项目建设的发展留下了财务公司金融服务的身影。

作为国家电投金融服务平台，财务公司始终坚持服务集团发展战略，持续发挥金融专业优势，不断加大对能源大基地等重大项目的金融服务力度，做好融资顾问支持，组好项目银团贷款，持续创新金融服务模式，用金融智慧为能源大基地建设贡献力量！

服务项目建设

银团贷款具有大额融资、分散风险的特点，既是支持实体经济发展的主要方式，又是管控金融风险的重要手段。财务公司充分发挥金融专业优势，为集团大基地等重大项目提供融资顾问服务，通过组建银团贷款引金融活

水，助力绿色清洁能源产业发展。截至2022年末，公司已累计为集团“国和一号”、山东海阳、广东湛江等核电项目以及为乌兰察布风电基地、青海海南州清洁能源基地、四川甘孜州光伏基地等超40个清洁能源大基地项目全程组织融资方案设计、竞争性谈判等工作，实现集团大基地项目金融服务全覆盖，融资成本全部实现同期同行业市场最优，以银团贷款“大额、长期、稳定”信贷资金支持的特色优势，助力实现经济效益、环境效益和社会效益齐头并进。

责任行动2022

为山东海阳核电二期、四川甘孜清洁能源基地等集团重大项目组织银团、联合贷款超**500**亿元，确保集团重点项目按计划顺利推进。

推进青海黄河羊曲水电站、广东湛江核电等新核准项目银团组建。



以银团模式助力集团核电项目建设

2022年9月，在集团公司牵头组织下，财务公司作为项目融资顾问，组织山东海阳核电二期工程项目融资工作，邀请国内三家政策性银行、四大国有银行以及主要股份制商业银行参与银团融资，通过组织银团牵头行比选、开展澄清谈判，争取最优融资方案。在财务公司和集团各方共同努力下，与履行主牵头行责任的金融机构高效达成银团合作共识，其中银行承诺的主要融资条件优于市场在建、在运核电项目，特别是在融资利率方面，签约利率大幅优于前期《融资邀请函》设定的目标值，低于项目可研报告预算值，实现同期同行业利率最优的目标，为项目提质增效提供了保障。

2023年3月，山东核电与银团各方签署《银团贷款合同》，标志着山东海阳核电二期工程项目银团正式组建成功，同时也标志着财务公司牵头组织的集团核电重大项目融资突破1000亿人民币，为国家电投核电基地快速、蓬勃发展提供了强有力的金融服务支撑。

助力效能提升

财务公司深入学习领会习近平总书记“经济是肌体，金融是血脉，两者共生共荣”重要论述，充分发挥“大协同”作战合力，累计为集团42个大型项目通过银团或联合贷款方式组织融资超2000多亿元，融资成本全部下浮10%以上，实现核电、水电等重大项目长期贷款融资成本屡创国内行业新低。

组织融资超
2000多亿元

融资成本全部下浮
10%以上



山东海阳核电二期施工现场



山东海阳核电牵头行比选现场

以绿为底 绿色金融服务者



向绿而行，促绿生金。金融是现代经济的核心，绿色金融是推动绿色发展的重要力量。财务公司树牢“绿水青山就是金山银山”的理念，以绿色发展为己任，积极发展绿色金融，努力将绿色金融打造成为绿色发展的重要驱动力和催化剂，以金融工笔添彩美丽中国。

深化绿色管理	24
拓展绿色金融	24
护佑生态文明	31

我们与 SDGs

可持续发展目标

7 经济适用的清洁能源

12 负责任消费和生产

13 气候行动

16 和平、正义与强大机构

深化绿色管理

良好生态环境是最公平的公共产品，是最普惠的民生福祉。财务公司持续健全完善环境管理制度体系，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等环境保护法律法规，高度重视环境风险防范，系统构建环境风险防范体系，坚决守牢环境安全底线。

拓展绿色金融

发展绿色金融是助力清洁能源开发，加速“双碳”目标实现和有效促进经济、社会和环境可持续发展的重要途径。财务公司聚焦集团战略发展和产业布局，积极优化信贷资源配置，加大对集团清洁能源项目投放贷款力度，全力为国家“3060”目标和集团“2035一流战略”实现注入“绿金”力量。

建立长效机制

财务公司聚焦国家碳达峰、碳中和规划方针，将绿色发展理念融入自身的服务体系和贷款策略，金融服务始终以“集团价值最大化、金融服务差异化、内部经营市场化、司库服务信息化”为理念，为集团清洁能源发展和绿色低碳转型提供坚实保障，争当构建清洁低碳、安全高效能源体系的推动者、先行者和引领者。



调整 信贷政策

在2022年度信贷政策中明确清洁能源信贷投放占比目标，将风、光、水、核电等清洁能源项目以及氢能、储能、生物质等新型能源示范项目纳入重点支持范围。



优化 授信模型

让授信评价体系更贴合清洁能源项目特点，模型打分卡全方位、精准评估项目情况，授信评价方式更加科学。



完善 审批流程

设立清洁能源项目绿色通道，从贷前调查、贷中审批到贷款发放全周期缩短至5个工作日以内，提升效率保障项目资金需求。



编制 服务方案

编制《支持综合智慧能源金融服务方案》《新兴产业金融服务方案》，明确服务目标、思路及具体工作举措，进一步提升了金融服务集团智慧能源发展的针对性和有效性。

开展绿色金融服务

财务公司坚持调整存量提高增量，持续加大对清洁能源的信贷投放力度，通过多种形式解决清洁能源项目发展资金需求，着力把绿色信贷培育成为集团清洁能源发展的新引擎。

近三年投放绿色信贷资金情况（万元）



我们的成绩·2022

- 全年累计向集团投放清洁能源信贷**607.73**亿元，占比超**65%**。
- 为集团综合智慧能源及“六类”新兴产业项目提供信贷投放**186**亿元。
- 统筹外部金融资源，协同集团公司与工、农、中、建总行签署**300**亿元支持集团新兴产业合作协议，深化与金融机构“总对总”战略合作。
- 提供集团重大项目融资顾问支持，实现山东海阳核电二期**320**亿元银团贷款成功组建。
- 累计向综合智慧能源公司、中国重燃、氢能公司提供低成本研发资金超**10**亿元，有效解决集团重大科研项目前期经费不足问题。



“雪炭行动”首单绿色金融落地

财务公司积极协助集团推动建设银行总分联动做好融资服务。2022年10月，公司为集团首个“雪炭行动”示范项目——“唐县综合智慧零碳电厂”示范项目审批通过1.39亿元固定资产贷款，实现同期市场最优融资条件，预计节约财务费用超1000万元。

作为集团“雪炭行动”落地的首单绿色融资，“唐县综合智慧零碳电厂”示范项目建设分布式储能设施350kW/700kWh，分布式光伏46MW，挖掘可调节负荷5MW，实现农村“太阳能集热+户用储能+空气源热泵+三网融合”场景首次应用。项目于12月29日并网发电，每年可提供绿色电力5520万kWh，每年减少二氧化碳排放4.9万吨、二氧化硫9.43吨、氮氧化物10.5吨，同时优化了农村环境，增加了农民收益。



每年可提供绿色电力

5520万kWh



每年减少二氧化碳排放

4.9万吨



每年减少二氧化硫排放

9.43吨



集团公司“雪炭行动”河北唐县综合智慧零碳电厂项目

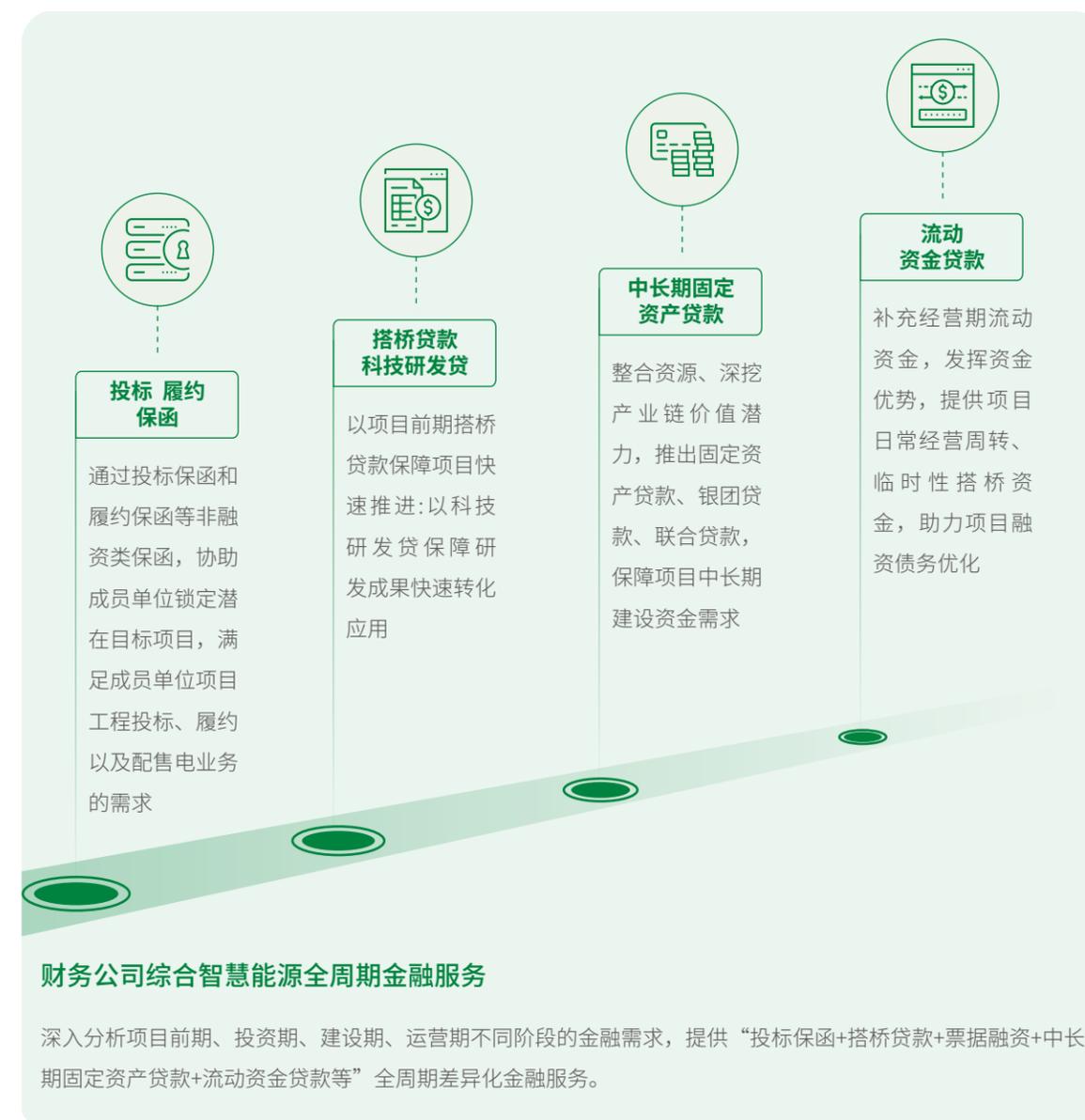


创新绿色服务

财务公司坚定做好由传统信贷服务向创新绿色信贷转型，顺应经济社会绿色低碳转型趋势，构建基于绿色能源项目特点的全生命周期金融服务模式，形成具有特色的绿色金融产品谱系，创新金融服务带动绿色产业发展的作用日益凸显，助力“双碳”目标实现。



调研五凌公司窑坡山风电场配电间



财务公司绿色金融产品谱系

项目前期

保函

产品介绍：为方便集团各类型单位向业主方出具关于投标、履约等保证承诺，财务公司可办理保函业务。

产品特点：
审批时效：开辟绿色审批通道，最快5个工作日可开出保函；
保函金额：以招标文件或履约合同为准；
保函期限：闭口保函；
产品种类：投标保函、履约保函、预付款保函等；
产品优势：手续费率低、保证金比例低。

搭桥贷款

产品介绍：针对绿地项目前期备案、核准手续复杂等情形，外部银行由于审批时效慢审批周期长，财务公司可提前介入，提供项目前期搭桥贷款，保障项目前期设备的正常采购，确保项目按计划推进。

产品特点：
审批时效：开辟绿色审批通道，最快10个工作日可批复；
贷款金额：不超过项目总投资的80%；
贷款期限：根据还款来源，一般不超过3年。

科研贷款

产品介绍：为保障集团公司科技研发项目按计划推进，财务公司针对各单位已核准立项的集团C类及以上研发项目提供中短期贷款支持，解决各单位科技研发经费申请程序长、落地时效慢、经费支持不足等问题。

产品特点：
审批时效：开辟绿色审批通道，最快10个工作日可批复；
贷款金额：不超过集团公司批复的研发经费；
贷款期限：根据还款来源，一般不超过3年。

项目建设期

固定资产贷款

产品介绍：为集团各类型能源电力项目审批贷款，保障项目建设资金需求。

产品特点：
审批时效：开辟绿色审批通道，最快10个工作日可批复；
贷款金额：不超过项目总投资的80%；
贷款期限：根据还款来源，一般不超过5年。

银团贷款

产品介绍：针对集团公司大型能源项目或大型能源保障基地项目，财务公司作为融资顾问方，牵头组织多家银行成立银团，与牵头行签署包销协议，为项目争取最优贷款条件。

产品特点：
审批时效：财务公司协调各家银行开辟绿色审批通道，最快3个月内审批；
贷款金额：不超过项目总投资的80%；
贷款期限：根据项目建设情况，最长可至25年左右。

财务公司绿色金融产品谱系

联合贷款

产品介绍：针对集团大型能源基地等重点项目，牵头协调各银行参与项目融资审批，要求各银行独立审批，由项目公司参考各银团的放款条件，指定银行独立放款，有利于项目高效低成本融资。

产品特点：
审批时效：财务公司作为融资顾问，发挥金融资源统筹作用，组建联合贷款一般需要2个月；
贷款期限：按照项目可研，贷款期限最长可达15年以上。

票据/产业链金融

产品介绍：基于上游供应商或EPC总包商与项目业主方之间的贸易关系，通过为供应商或EPC总包商提供承兑汇票、票据贴现等供应链金融服务，促进整个产业链的紧密合作。

产品特点：
贷款额度：额度最高为项目总投资的80%；
产品期限：最长融资期限为6个月；
产品优势：借助承兑汇票零融资成本、低手续费率优势，最大限度替代部分带息负债，节约财务费用。

1+1银团贷

产品介绍：针对集团公司新兴产业项目场景复杂、市场新、银行融资难等特点，财务公司创新设计“1+1”银团，财务公司与一家商业银行组成银团，引入外部优质金融资源，保障项目资金足额到位。

产品特点：
贷款额度：额度最高为项目总投资的80%；
贷款期限：按照项目可研，贷款期限最长可达15年以上；
产品优势：可有效撬动外部银行低成本资金。

项目运营期

流动资金贷款

产品介绍：为保障项目的持续运营，对于投产运营的项目，财务公司为补充项目的日常经营周转，保障项目经营期资金流动性，向项目公司提供流动资金贷款支持。

产品特点：
 为项目公司审批一般法人授信，贷款用途为日常经营周转，贷款期限1-3年。



国家电投三网融合“天枢一号”系统

科研贷助力集团三网融合“天枢一号”系统研发

国家电投“三网融合”体系建设涵盖系统研发、设备设施采购、设备运营和人工费用等，总投资规模较大。在前期“三网融合”体系中，“天枢一号”“天枢云”的技术研发、设备采购工作急需资金。

财务公司在满足监管的前提下，创新研发科技创新项目专项授信模型，建立科创项目绿色通道，为三网融合“天枢一号”项目提供科研贷款1亿元，及时保障项目建设研发期资金需求。截至2022年底，“天枢一号”已经赋能安徽小岗村、河南兰考、北京平谷、辽宁朝阳县等地区的320多个项目，链接能源生产侧与消费侧，助力能源网、政务网与社群网“三网融合”。

搭桥贷助力达拉特旗光伏治沙示范项目前期建设

达拉特旗100MW光伏治沙兴牧综合示范项目位于内蒙古自治区鄂尔多斯市，由鄂尔多斯市中恒新能源有限公司负责工程建设及后期运营，项目计划于2022年8月开工建设，2022年底全额并网发电。由于项目建设工期紧张，金融机构项目贷款审批时效无法满足成员单位需求，财务公司在10个工作日内审批通过项目授信，并为项目投放1.5亿元低利率贷款，保障前期设备的正常采购，确保项目按计划推进。



达拉特旗100MW光伏治沙兴牧综合示范项目

产业链金融助力江苏如东海上风电项目发展

江苏如东H4#海上风电场项目，位于南通市如东规划区场址中心离岸距离为33公里，风功率密度为三级，具有较好的开发价值，项目总投资71.57亿元，规划装机容量40万千瓦，由集团江苏如东和风海上风力发电有限公司负责开发。财务公司为项目公司设计以产业链金融票据融资为主的融资方案。

财务公司为项目公司向总包商开出一年期电子承兑汇票，合计金额人民币4.5亿元，次日，总包商在财务公司完成票据贴现融资。该笔业务成为财务公司产业链金融服务集团清洁能源项目单笔体量最大的信贷资产业务。



江苏如东海上风电项目

1+1银团贷助力大荒山风电示范项目提质增效

云南省大荒山风电场风水互补示范项目，位于云南楚雄市禄丰县黑井镇，海拔较高，风能资源较好。项目总投资25.77亿元，装机容量28.6万千瓦，由云南滇能智慧能源有限公司负责开发，已于2016年投产，项目融资成本受到地域影响，利率较高，需进行融资置换。

为助力项目公司债务优化，财务公司跨地区引入优质金融资源，通过组建“1+1”银团贷款，联合农业银行北京分行为项目提供9年期8.05亿元低成本融资，用于置换存量外部金融机构高成本借款，预计贷款期内可节约财务费用超7000万元。



云南省大荒山风电场风水互补示范项目

护佑生态文明

尊重自然、顺应自然、保护自然，是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。财务公司深入贯彻习近平生态文明思想，努力践行“创造绿色价值”的企业使命，助推美丽中国建设，积极开展环保宣传教育，组织开展各类环保公益活动，为构建人与自然和谐共生的地球家园贡献力量。

强化环保意识

财务公司全力倡导绿色低碳的生产生活方式，积极组织开展环保专题培训，凝聚绿色共识，提升环保能力，并广泛开展环保宣传教育和环保公益活动，为推动绿色低碳发展、建设美丽家园营造浓厚氛围。

践行绿色办公

财务公司积极践行绿色发展理念，推动落实绿色办公措施，教育引导全体干部职工从自身做起，自觉践行勤俭节约，最大限度减少办公用品消耗。2022年，公司实施办公楼优化布局和相关楼层局部改造，并完成国资委等上级机构对于节能环保的相关要求。

-  优化照明用电模式，办公区域下班后做到“人走灯灭”，避免“长明灯”“长流水”和“跑、冒、滴、漏”现象。
-  积极推广运用无纸化会议设备，减少纸质会议材料印制。
-  完善线上会议管理，对有外出需求的领导、员工采用电话接入参会的模式，提高会议效率。

以智为擎



智慧金融引领者

科技为擎，智领未来。财务公司认真践行习近平总书记提出的建设“数字中国”要求，围绕集团战略目标，借鉴国内外领先司库理论及实践，高质量建设全球司库系统，成为集团“2035 一流战略”落地实施重要的金融管理工具，为中央企业司库系统数智转型提供有效示范。

建设全球司库系统	34
挖潜拓新司库价值	35
推进司库数智迭代	36

我们与 SDGs

可持续发展目标

9 产业、创新和基础设施

11 可持续城市和社区

16 和平、正义与强大机构

17 促进目标实现的伙伴关系

建设全球司库系统

为落实国务院国资委关于加快推进国有企业数字化转型部署，财务公司2017年启动集团全球司库管理系统建设项目，2018年完成业务规划和系统规划，2019年至2021年初全面建成投运，建立了总部统筹、平台实施、基层执行“三位一体”的司库管理组织，搭建了“1+N”的司库制度体系，建成了具有自主知识产权的司库管理系统，为司库管理的全面高效实施打下了坚实基础。



公司荣誉“2021 IDC中国金融行业资管科技创新奖”，是国内首家获得该荣誉的财务公司

- 全球司库管理系统建成了全球化资金管理、银行化金融业务、可视化运营管控3大子系统
- 实现账户动态可视、资金全球集约、结算统一出口、投融资统筹管理等核心功能
- 行业内率先采用SWIFT（环球银行金融电讯协会）实现境内境外账户可视，率先采用ESB技术支持系统模块充分集成，完成使用单位全覆盖、资金管理流程全覆盖
- 国家电投全系统3200多家单位、17000多个用户通过司库系统开展资金管理和办理金融业务
- 超万亿元融资规模、融资成本全部实现在线监控
- 创造性实现了全集团金融资源管理的“五个一”目标，即一个工作平台、一个监控平台、一个运营平台、一个资金池、一个支付钱包
- “天玑壹”成为集团核心子品牌，取得80项软件著作权及专利

全球司库管理信息系统



挖潜拓新司库价值

资金集中

财务公司紧密结合集团发展战略，充分发挥资金集中优势，做到应归尽归，全力打造“一个钱包”，建立全球支付工厂，规范约束各单位资金支出通过司库统一出口支付；加快推进司库系统与集团财务共享集成融合，推进集团内部结算自动化、数字化，依托人民银行、外汇管理局批复的跨境双向人民币资金池和跨国公司外汇资金集中运营管理业务资格，加大境内外资金跨境统筹协调力度，公司资金集中度连年提升，资金集中平台功能得到强化，实现全球范围“调得动”。

数说2022

全年月均资金集中度超过**78%**，高于年度目标近**3**个百分点

日均存款**650.06**亿元，达历史高位

充分发挥跨境资金调度和余缺调剂作用，累计办理跨境资金调度**464**亿元

账户可视

财务公司认真贯彻落实集团“确保各单位银行账户全部可视监控”相关工作要求，组织集团各单位开展账户全面清查、未可视账户逐一核实等工作。研究拓展新增可视途径，进一步升级账户管理模块，优化账户开（销、变、上线）申请审批等功能，实现成员单位银行账户从成员单位业务部门发起审批、二级单位审批、司库管理中心审批全流程线上管理，进一步提升账户可视率。

数说2022

新增银企直连银行，扩展SWIFT对接银行，集团可视银行数量从**41**家增加至**107**家（其中，境内外**24**个直连银行、**40**个SWIFT银行、**43**家RPA机器人可视银行）

集团账户可视率达到**99.3%**



司库系统与国内主要商业银行和全球大部分商业银行建立结算直联关系

资管抓手

财务公司坚持创新驱动，司库系统借助信息化手段，进一步强化和延伸了财务公司基本职能，实现了金融服务、经营业务和司库职能的有机结合，有利于发挥财务公司功能和作用，同时财务公司的风险合规和内控管理推动司库管理运营更加规范。此外，公司结合数据治理，提升数据基础管理水平和价值挖掘，对接国资委大额监控，实现监管报表数据自动化一键报送，公司司库系统成为集团资金管理的重要抓手和央企司库建设标杆。



推进司库数智迭代

当前，以大数据、人工智能、云计算、5G等为代表的新兴数字技术成为企业数字化转型的催化剂。数字技术的更新迭代及在金融领域的应用，极大地改变了金融资源的配置模式。公司主动把握新一轮信息技术革命和数字经济快速发展的战略机遇，以全球司库管理系统建设为抓手，一方面持续强化司库技术平台建设，丰富司库管理体系职能。另一方面，加快数字科技赋能，推动司库管理体系数字化和智能化建设，不断引领央企司库系统数智转型。

技术引领，丰富司库职能

财务公司强化司库技术支撑，着力升级智慧司库。2022年，司库系统建设在数字化司库的功能优化、数智化司库的创新升级、司库与共享融合、司库品牌及价值输出等方面持续推进并取得重点突破，在集团账户全面可视、资金集约管理、融资成本压降、资金风险管控等方面成效明显。



RPA 机器人

选用行业领先的 RPA 机器人，并实现余额明细抄录、账户稽核、银行对账、自动开票等 17 个自动化场景机器人。



掌上司库

采购腾讯公司的金融级移动应用开发运行平台，并与电投壹全面整合，实现一个用户名、一个 APP 全功能使用。



智慧监督

完成司库系统监控功能和安全预警功能上线，对可能存在的安全和运行风险进行监控和预警，进一步提升系统安全稳定运行能力。



数智中台

梳理数据标准，加强数据治理，提升数据及时性准确性，为智慧监督系统、智慧化数据分析、智慧风控奠定基础。



- 掌上司库移动端数据分析平台支持手机 APP 和电投壹两个登录入口、中英双语，包含：
 - 6 个主题
 - 42 个指标
 - 165 个图形图表
- 支持总体图形趋势分析、进行穿透查询，满足集团总部、各级单位辅助决策移动端分析要求。

迭代升级，助推司库转型

依托全球司库一期系统建设与运营实践，财务公司2022年起全面启动智慧化司库系统的“分析、运营、监督、生态、中台”五大智慧功能建设，初步完成与集团财务共享系统一体化整合，实现了集团资金管理效率提升、价值创造、风险防范的总体目标。

当前，财务公司深入落实国资委建立世界一流财务管控体系要求，以“支撑2035世界一流企业战略的数智化司库”为总体目标，实现集团司库管理十大功能价值，引领央企司库由数字化到数智化转型升级。



全球司库系统二期建设目标



总体目标：支撑2035世界一流企业战略的数智化司库



通过流程闭环与深化应用、技术赋能与智慧建设、系统融合与数据贯通，推进管理、技术、使用的升级，实现司库管理总体目标。



以治为纲 一流企业建设者



治理为先，筑牢基石。财务公司时刻牢记习近平总书记“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务”的指导要求，紧跟集团“2035 一流战略”，坚定不移推进“国际化、创新型、一流战略”，公司战略布局持续优化、战略目标持续突破，高质量发展迈出新步伐。

- 一流党建引领 42
- 一流公司治理 45
- 一流风控体系 46
- 一流客户服务 48
- 一流人才队伍 50

我们与 SDGs

- 可持续发展目标** (Sustainable Development Goals)
- 8 体面工作和经济增长** (Decent work and economic growth)
- 12 负责任消费和生产** (Responsible consumption and production)
- 16 和平、正义与强大机构** (Peace, justice and strong institutions)
- 17 促进目标实现的伙伴关系** (Partnerships for the goals)

一流党建引领

财务公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，提高政治站位、强化责任担当，更加积极主动将公司自身发展融入党和国家事业发展全局，以高质量党建引领保障公司高质量发展。

党建引领把方向

财务公司充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”的领导作用，坚持“第一议题”制度，持续健全贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神第一批共性台账，确保“三重一大”事项规范决策，确保党对企业的全面领导落到实处。

思想政治建设

- 全年召开党委会、专题党委会 **17** 次，研究决策事项 **300** 余项。
- 组织研究制订《学习宣贯党的二十大精神工作方案》，并第一时间学习宣讲和部署落实。
- 运用“学研创落”工作方法和中心组学习“五步法”，组织召开党委会、中心组集中学习 **25** 次，中层及以上干部集体研讨 **600** 余人次，形成党建研究成果 **7** 项。



公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育特色读书班



公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会

组织体系建设

- 健全党的组织体系，圆满完成公司新一届“两委”换届、支部补选等工作。
- 规范党建基础工作，完成了党务公开等7项党建制度修订、年度党建考核整改等工作。



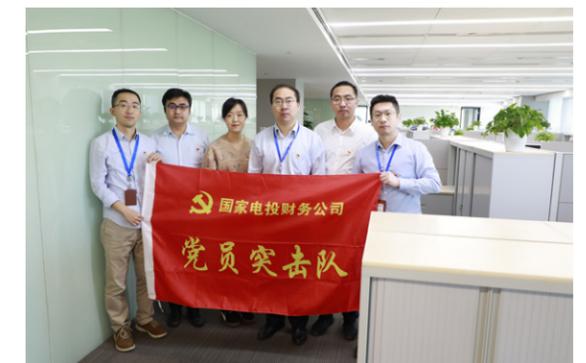
公司纪委集中学习（扩大）会议暨纪检监察干部队伍教育整顿主题党课

党业融合创价值

财务公司坚持把党建工作与生产经营深度融合，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势、创新优势和发展优势，实现生产经营高质量可持续发展。2022年，公司圆满完成党委、党支部两个层面58项“促落实”行动项，广泛深入开展共建活动，通过“全过程”价值创造，打造出“债务优化”“天玑壹司库”“绿色金融”等一批示范项目，孵化出“一流金融服务保障”等集团先进党支部，多维度推动党建与企业中心工作目标同向。



“学思践悟强本领 对标一流建新功”红色教育实践活动



公司党员突击队

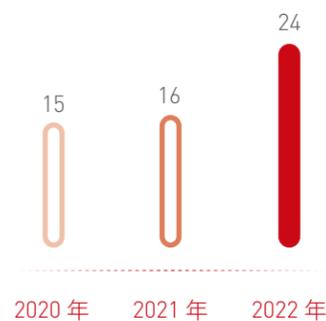
从严治党树新风

财务公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻落实党风廉政建设和反腐败主体责任、监督责任，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。健全大监督体系，强化对“一把手”和领导班子监督，完成集团巡视整改“回头看”反馈问题整改，推进全面从严治党主体责任落实，持续深化商业贿赂治理，不断巩固正风肃纪成果，公司政治生态更加清朗，全年未发生违规违纪案件，为公司高质量发展提供坚强的政治保障。



财务公司举办第三届党纪党规知识竞赛

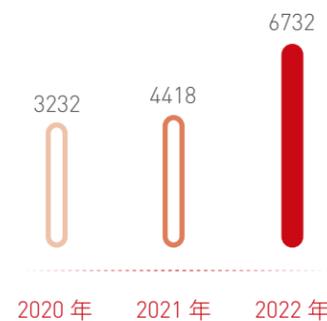
党风廉政教育培训次数(次)



党风廉政教育培训人数(人)



党风廉政教育培训时长(小时)



一流公司治理

董事会建设

财务公司建立了股东会、董事会、监事会及高级管理层为主体的公司治理架构，持续健全“一章程、二清单、六规则”权责体系，各治理主体权责界面清晰，决策主体权限更均衡。持续优化JYKJ和SDSJ管理体系，将两大体系建设落地和作用发挥作为落实公司战略的有效指标体系和考核激励体系，从经营增效、监管优化、管理提升三个方面补短板强弱项，不断推进公司经营管理效率提升和结构优化。

公司制定《董事会授权管理规定》《董事会工作规则》等一系列制度，有效运行董事会授权管理体系，重大经营决策事项执行党委会前置研究程序，健全决策及授权决策事项定期报告和后评估机制。强化授权监督有效性，保障授权决策有效落地，授权体系科学有效，公司治理体系更加科学化、现代化。

数说2022

董事会成员共
7人

董事会下设专门委员会
5个

形成决策及授权决策事项
112项

连续**3**年获集团所属企业董事会“**优秀**”评价

深化改革

财务公司积极响应国资委国企改革三年行动和集团提升公司治理效能有关要求，在系统内率先完成董事会授权体系改革，公司治理类制度体系更加健全、权责界面更加清晰、决策权力配置更加科学，有助于董事会“定战略、做决策、防风险”作用切实有效发挥，推动公司治理体系、治理能力现代化水平进一步提升。

关键行动

围绕集团改革发展要求，持续优化机制体制	深入开展对标一流提升行动，确保国企改革各项任务务期必成	持续强化JYKJ考核激励，优化公司JYKJ考核评价维度	大力实施人才强企工程，进一步优化人才队伍结构
---------------------	-----------------------------	-----------------------------	------------------------

关键绩效

公司国企改革三年行动和对标一流提升行动**全面完成**既定任务目标

“五化”司库管理模式取得突出改革成效，纳入**集团国企三年改革优秀案例**

一流风控体系

风险合规

财务公司认真落实党中央“防范化解重大金融风险”要求，持续完善合规及金融风险防控体系，积极倡导“重在事前”的风险合规意识教育，建立健全符合金融监管要求的风险防控体系，制度体系实现所有业务管理条线全覆盖，将金融业务、资金管理关键流程嵌入司库系统，实现风险全流程管控。



开展数据治理，提升风险管理水平

公司高度重视运用信息化手段提升风险合规管理水平，积极落实银保监会监管数据质量专项治理工作部署，以提升公司基础管理和风险管控水平为目标，以开展监管数据自动取数、一键报送功能建设为抓手，开展公司风险管理数字化建设，实施数据治理。

启动数据治理专项工作，成立以总经理为组长的工作机构，制订专项工作方案，明确功能模块建设计划，完成问题梳理、字段规范、模块优化、集成测试等工作，实现 1104、EAST 和人行报表等各类监管报表线上自动取数生成，率先在行业实现监管报表一键报送。

通过司库模块嵌入，实现日末 4 类 39 个风险指标自动采集、计算分析、图形展示等功能，夯实数据基础管理和风险防控能力，风险管理数字化工作取得初步成效。



反洗钱，我们在行动

公司高度重视反洗钱工作，严格遵循中国人民银行反洗钱相关工作要求，为进一步规范和完善反洗钱工作，夯实反洗钱基础，推进反洗钱各项制度规定落实到位。

组织架构:将洗钱和恐怖融资风险管理纳入全面风险管理体系中，在制度层面明确了董事会、高级管理层承担反洗钱、反恐怖融资职责，成立反洗钱领导小组。

管理政策:将洗钱和恐怖融资风险管理纳入公司全面风险管理体系中统一管控，在建设全面风险管理文化、制定全面风险管理政策、程序等方面统筹考虑洗钱和恐怖融资风险，并在《全面风险管理办法》中明确风险管理政策制定的相关规定，为洗钱风险管理策略的制定提供了制度依据。

制度建设:制定《全面风险管理办法》和《反洗钱管理办法》，规范了全面风险管理与具体的洗钱风险管理工作标准，明确反洗钱内部控制、风险评估流程及风险管理措施等要求。

系统建设:对反洗钱信息系统建设的归口管理进行了规范，建立反洗钱系统，已具备对大额交易、可疑交易及涉恐名单的系统监测功能。

审计监督

财务公司加强大监督和大协同机制建设，紧盯重点领域专项审计，适时开展经济责任审计，常态开展日常业务轮审，保障发展行稳致远。2022 年，公司按照银行保险业公司治理准则等监管要求，做好年度监管意见书整改落实，有序推进加强贷款集中度、流动性和表外业务风险管理等各项工作；监管评级连续四年位居前列，高质量配合完成中央巡视组巡视、国家审计署经济责任审计等，得到较高评价，严格落实监管要求，行业评级居于前列。

安全生产

财务公司将安全生产列入年度重点工作任务，建立日常安全生产领导小组，由公司主要负责人任组长，负责公司安全生产全面工作，下设办公室，根据各部门具体分工，分别负责安全生产工作。2022 年，公司安全生产管理有序推进，安全形势良好。

信息安全

成立信息安全管理组织机构，建立网络安全管理制度，制订专项应急预案，开展信息安全全员基础培训，提升员工的信息安全意识，营造了安全合规的企业文化氛围。



举办 2023 年网络安全教育暨五四青年节主题团日活动

保密工作

签署《国家安全人民防线和保密工作责任书》，通过组织观看保密专题片，开展保密教育线上培训，公众号、电投壹工作群等平台宣传、普及保密知识等方式，在公司营造保密氛围。



组织开展保密宣传工作



“安全生产月”活动

2022 年 6 月，公司组织“安全生产月”活动，设置活动领导小组，由公司主要负责人任组长，全面指导公司的安全生产月活动。“安全生产月”期间组织线上“逃生演练训练营”安全科普知识活动、“6·16”安全咨询日直播培训活动和“新安法知多少”安全生产月主题答题竞赛活动，安排消防安全演练，制订演练方案，由公司全员参与，并在结束后进行复盘，邀请专业人员为全体员工讲授消防安全知识，以丰富的形式为全体干部员工普及安全知识，提高安全意识。

一流客户服务

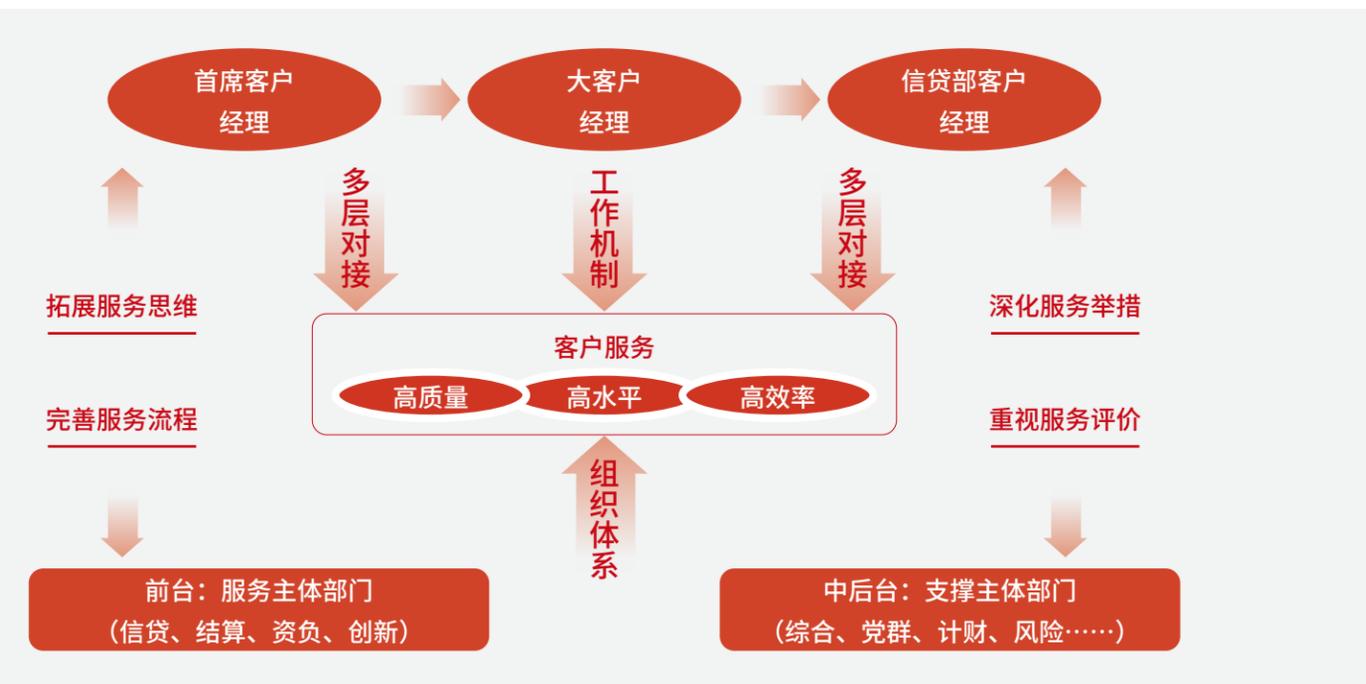
财务公司优化组织架构和服务流程，构建“以客户为中心”的多层级服务体系，不断创新创优服务方式，提升服务效率，客户满意度较高，公司品牌美誉度和声誉持续提升。

多层级全覆盖的客户服务工作机制

建立以公司党委委员为首席客户经理、金融服务部门负责人为大客户经理，信贷部客户经理为金融服务经办的多层级全覆盖的客户服务工作机制，形成从上到下、贯通立体的服务对接，实现公司党委委员对二级单位全覆盖，客户经理对所有成员单位全覆盖。

纵横贯通大同立体客户服务体系

打造部门间横向联动、纵向协同的立体客户服务体系。前中后台各个部门，通过做精金融服务，做强外围保障，打通纵向壁垒，形成横向协同、纵向贯通的立体服务体系，以客户为导向，以流程为主线，提升客户服务质效。



收到国家电投重庆公司感谢信



收到国家电投湖北分公司感谢信



扫码观看《每一天》



调研浙江公司长兴县分布式光伏项目



信贷管理部获集团公司2022年青年文明号

一流人才队伍

作为集团公司金融服务平台，财务公司紧密围绕“建设国际化创新型一流财务公司”发展目标，强化国际化创新型一流人才队伍建设，健全人才资源培养体系，持续优化考核激励体制机制，实现人才全面发展，打造集团财经人才摇篮。



财务公司“服务之星”赴国核示范学习实践活动

优化人才结构

干部职工队伍是企业健康发展、可持续发展的战略资源，一流的战略必须依靠一流队伍保障。财务公司广泛吸纳各类优秀人才，建立多元化和包容性的员工队伍。至2022年12月底，公司员工共83人，员工平均年龄37岁。其中，女性员工46人，占比55%；少数民族员工11人，占比13%。

强化人才激励

财务公司结合自身金融行业特性，创新运用JYKJ管理工具，通过多维量化考核、充分差异化激励，建立了独具特色的“1+N”薪酬激励体系，充分调动了广大干部员工干事创业、攻坚克难的积极性和主动性。

赋能人才培养

财务公司坚持把学习培训作为提高干部员工专业素养和工作能力的重要手段，编制“十四五”人才队伍建设纲要年度实施方案。公司立足金融行业特色，注重合规文化，突出专业致胜，建立了多维度、全方位员工培训及人才培养体系，聚焦员工综合能力提升，在政治素质、专业技能、职业素养各方面因材施教，组织开展各类培训，选派青年员工赴基层学习锻炼，建立公司内外部员工交流及岗位轮换机制，全面提升员工职业发展能力和公司人才核心竞争力，建立一流人才队伍，助力公司高质量发展。



公司举办2022年法律合规风险内控人员
实务暨法律专业高潜人才培训班

数说2022

建立多层次培训体系，开展金融业务、商务英语、综合智慧能源、碳金融等专题培训 **100** 余班次

在职工专项培训方面，组织参加内外部专项培训 **63** 班次，提升了干部职工的专业素质



公司在集团首届“青蓝杯”青年英语大赛中获得佳绩



“实战训练营”专业英语培训

助力人才发展

进一步创新人才发展机制，培养符合公司战略发展要求的人才队伍，公司建立了职业发展双通道，设有行政管理序列和专业技术序列。同时，构建具有金融企业特色的专家体系，为员工提供更广阔的发展平台。



以善为本 长期价值创造者



以人为本，共赴美好。财务公司坚持在发展中保障和改善民生，尊重并保护员工合法权益，助力员工成长；加强伙伴合作与行业交流，推动产业发展，实现互利共赢；坚持发展成果与人民群众共享，积极投身社会公益，用心造福社区，携手创建和谐美好生活。

员工价值创造	54
集团价值创造	57
伙伴价值创造	58
社会价值创造	59

我们与 SDGs

可持续发展目标

- 1 无贫穷
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 8 体面工作和经济增长
- 10 减少不平等
- 17 促进目标实现的伙伴关系

员工价值创造

权益保障

财务公司遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，不以性别、年龄、种族、宗教信仰等为招聘依据，坚决反对强迫劳动并禁止雇用童工，组织签订集体合同、女职工特殊权益保护专项合同，搭建多种民主沟通渠道，重视员工隐私保护，全方位保障员工权益，为员工打造平等、多元、包容的职场氛围。



民主管理

召开职工大会，切实履行职代会职能，充分保障员工知情权、参与权、表决权和监督权，不断推动民主监督落地见效。

公司二届一次职工大会征集原始提案13件，合并立案职工专项培训、及时更换笔记本电脑、关心关爱职工、改善文体活动条件等4件提案，办结率100%。



平等多元

人才队伍呈现年轻化、高学历、专业性强等特点。

多数员工具有银行、会计事务所、能源企业等工作经历，职业经历多元化。



薪酬福利

在五险一金、带薪假期等法定福利外，向员工提供包括补充医疗保险、企业年金、取暖费等经济性福利；提供员工餐厅、健身房、活动室、母婴室等设施性福利；提供团建活动、艺术节比赛、集体生日会等文体类福利。

人文关怀

财务公司秉承以人为本的发展理念，关爱员工身心健康，开展文化艺术节等各项职工文体活动，持续优化《员工慰问工作管理办法》，印发《新冠疫情防控期间员工关心关爱工作实施方案》等，持续落实落地员工关爱，员工归属感、幸福感、满足感不断增强。

数说2022

组织全体职工参加年度健康体检与集团心理健康讲座

做好特重病救助，向特重病基金专户拨入**3**万元，年内救助特重病职工及家属**4**人次

全年组织慰问职工**1500**人次，发放慰问金、慰问品**55**万元

完成办公楼B1层和8层**2**个健身场所改造项目设计

平衡工作与生活



财务公司举办第六届“亲子节”活动



举办第三届“聚力杯”健身比赛



举办第四届“智慧财务人”棋牌比赛



举办第五届“团结杯”趣味投篮大赛



组队参加国家电投第三届“建功创一流·奋斗杯”在京单位乒乓球友谊赛

落实人文关怀



开展公司领导班子成员新春送福活动



领导班子元旦前夕现场慰问员工



举办庆祝“三八”国际劳动妇女节暨女员工座谈会

集团价值创造

财务公司坚持服务集团建设，充分发挥专业优势，做好集团金融顾问服务，赋能集团高质量发展。



当好融资顾问

保障集团重大项目融资，为山东海阳、广东湛江、黄河羊曲等集团清洁能源大基地项目提供融资顾问服务，组建银团规模超3000亿元，实现风、光、水、火、核大基地项目金融服务全覆盖。



做好金融智库

推动优惠金融政策落地，协助成员单位落实碳减排、煤炭清洁高效利用等央行政策性金融工具合计超600亿元。



统筹金融资源

助力集团提质增效，协助集团实现债务优化规模5200亿元，实现集团平均融资成本较年初压降38BP，较预算节约财务费用达48亿元。

伙伴价值创造

财务公司保持开放心态，深化与行业协会和产业链合作伙伴之间的合作交流，充分发挥自身作为国家电投集团资金管理生产运营平台和金融服务平台的作用，汇聚优质资源和力量，共建共享产业生态圈，打造集群效应，携手伙伴共赢。



海阳核电二期工程银团贷款协议签约仪式



与上海电力签署全面战略合作协议



与密山市人民政府、吉林电力股份有限公司签署能源开发战略合作协议

社会价值创造

能源保供

财务公司全面贯彻落实党中央关于能源保供重要指示精神和集团保供工作部署，提高保供政治站位，为保供应、保供电、保供暖等能源保供工作提供全方位差异化优质金融服务，多措并举全力保障能源保供单位资金需求，确保集团能源保供安全稳定。

多措并举，守护万家灯火

迅速成立工作专班，逐一对接成员单位：成立由董事长任组长，总经理和分管领导任副组长，信贷管理部、资产负债部、风险合规与法律部、结算管理部等相关负责人为成员的财务公司保供专项金融服务领导小组。

设立保供资金池，保障保供单位资金需求：自保供工作开展以来，公司依托司库系统对保供企业资金状况进行全面摸底和动态监控，第一时间设立低成本保供专项资金池50亿元，并按照“今冬明春”“迎峰度夏”等能源保供工作要求，按月梳理保供资金需求及缺口情况，全力保障能源保供资金及时到位。

发挥杠杆撬动作用，争取外部优质金融资源：紧盯金融同业市场，主动创新金融服务模式，牵头与工行、邮储等多家外部金融机构组建“1+1”保供专项银团贷款，发挥财务公司金融增信作用，最大限度撬动异地保供专项资金。

落实新能源补贴资金定向支持保供专项工作：扎实开展新能源财政补贴资金定向支持能源保供专项工作，按照资金统一归集、定向发放、封闭管控、跟踪台账的管理原则，高效开展专项贷款发放及内部资金调配。

充分发挥金融智库作用，确保金融政策有效对接：认真研究人民银行出台的各类能源保供金融支持政策，对

接各大银行总行梳理相关保供信贷政策，让政策释放更多红利。



此次再贴现产品的票据包含以下三类：

- ☑ 火电企业为购买煤炭等发电用原材料签发或背书转让的票据；
- ☑ 火电企业为购买、新建、改造发电设备签发或背书转让的票据；
- ☑ 发电企业向电网公司等企业销售电力收到的票据。

温馨提示：

欢迎有相关票据且有贴现意向的成员单位联系我们。

联系电话 010-56625865 杜夏
010-56625867 张钊

数说2022

开通绿色审批通道，设立**50**亿元保供资金池，全年滚动投放低成本保供资金**140**亿元

高效开展专项贷款发放及内部资金调配，全年完成保供资金调拨**226**亿元

争取保供金融政策取得突破，成功获得央行“能源保供再贴现”专项额度**1**亿元，全力做好火电企业煤炭采购及保障工作，确保能源保供安全稳定



多渠道发力，能源保供稳稳的！

2022年5月25日，公司首单超1亿元“能源保供”再贴现申请获得人民银行营管部批准，为中国电力商丘热电等集团系统3家电厂节约财务费用超100万元，这是公司内外精准施策，充分发挥金融“智库”作用，全力以赴协助集团及成员单位做好能源保供的具体举措之一。自2021年10月集团开展能源保供工作以来，公司积极落实集团部署，制订能源保供专项工作方案，设立能源保供金融服务专班，通过建立保供专项资金池、积极拓展票据融资渠道、争取外部金融资源、用好金融支持政策四大“硬招”，多举措并行，多渠道发力，全力确保系统单位能源保供燃料与物资采购资金需求。



乡村振兴

财务公司深入贯彻落实习近平总书记关于乡村振兴的重要讲话精神，巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，利用自身的产业及技术优势服务国家乡村振兴战略，以实际行动谱写着乡村振兴的优秀乐章，为国家向第二个百年目标奋进贡献力量。

数说2022

完成延川县定点帮扶产品采购**10**万元

公益志愿

财务公司压实责任担当，积极履行社会责任，投身社会公益事业，将企业自身发展融入服务国家战略大局，服务国家电投“2035一流战略”，弘扬雷锋精神，传承中华传统美德，促进企业与社会共融共生。

- 号召广大职工积极参与集团组织的爱心活动，按照中国能源化学地质工会安排部署，开展“文化促发展、岗位建新功——一元捐、十元捐”活动，筹集爱心捐款。
- 疫情期间组织员工参加街道志愿服务，切实履行央企社会责任。

开展“学雷锋，做好事”主题团日活动



整理图书角



发放物资



帮助食堂工作人员整理备品



发放防疫物资

责任管理

责任治理

财务公司高度重视ESG管理工作，把完善ESG体系建设与运行作为提高ESG工作水平的重要途径。由金融创新部归口管理ESG相关工作，主要负责ESG相关工作的日常管理、组织实施以及报告的编制与发布等。在《国家电投集团财务有限公司2022年度社会责任暨环境、社会及治理（ESG）报告》推进过程中，由金融创新部牵头组织，党建与群团部（党委办公室）、综合管理部协同配合，公司各部门指派1名专员参与素材提供及报告的编制、发布及宣传工作。

责任能力

财务公司积极推动ESG理念融入企业发展战略、日常工作与沟通，推动ESG理念与公司经营发展实现有机融合，并积极跟踪研究ESG发展最新趋势，学习借鉴先进企业ESG管理的优秀实践和成功经验，促进公司ESG工作的制度化和常态化，实现与公司可持续发展的有机统一。

责任沟通

财务公司主动识别和回应利益相关方的期望和要求，持续强化与利益相关方的有效沟通，通过官方微信平台等及时披露公司ESG相关工作的信息资讯，积极传播履责理念，增进社会公众和其他利益相关方对公司ESG工作的了解，全方位塑造良好社会形象，提升公司品牌美誉度与影响力。

利益相关方类别	诉求与期望	回应措施
政府	守法规 依法纳税 促进经济发展 保障金融安全 带动社会就业	遵守法律法规 足额纳税 建立政府间合作机制 接受监督考核 多元业务提供就业机会

利益相关方类别	诉求与期望	回应措施
股东	国有资产保值增值 规范公司治理 降低经营风险 信息披露透明 利益维护	安全稳健经营 完善现代企业制度 资本运营性投资 保障股东知情权 维护股东权益
供应商	公平透明 诚实守信 可持续采购	阳光采购 反商业贿赂 战略合作
客户	优化金融服务 合理价格 专业服务 安全生产	创新产品与服务 控制服务成本 用心用情服务 确保网络安全
员工	权益保障 发展通道 职业健康 员工关怀	签订劳动合同 参与民主管理 人才培养体系 关注员工健康发展 组织文体活动
社区	关注社区发展 建立和谐社区	乡村振兴 开展志愿者服务 支持公益慈善
环境	保护生态环境 践行绿色运营	助力清洁能源开发 绿色办公 生物多样性保护
社会组织	保持良好关系 建立良性互动	建立交流机制 建立信息公开平台



未来展望

蓝图已绘就，奋进正当时。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是中国式现代化新征程的起步之年。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚决落实党中央、集团党组各项决策部署，坚持“稳中求进”工作总基调，以绿色、创新、融合为发展方向，加快实施“国际化、创新型、一流战略”，奋力建设国际化创新型一流财务公司，以高质量发展助力集团建设世界一流清洁能源企业！

2023 年六方面重点工作：

- ◎ 全面加强党的领导党的建设
- ◎ 全力以赴确保完成年度各项目标任务
- ◎ 持续创新突破国际化发展
- ◎ 继续做好集团一流产业资金保障
- ◎ 持续完善优化机制体制
- ◎ 加强全面风险合规体系建设

附录

关键绩效

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
经济绩效				
营业收入	亿元	14.41	16.65	20.04
利润总额	亿元	11.14	14.52	12.85
净利润	亿元	8.40	10.91	9.64
资产总额	亿元	520.89	598.77	815.21
净资产	亿元	112.48	147.93	151.10
净资产收益率	%	7.76	8.38	6.45
资产负债率	%	78.41	75.30	81.47
国有资产保值增值率	%	108.03	111.45	105.89
纳税总额	亿元	4.61	4.70	5.28
全员劳动生产率	万元/人	1685.87	1942.28	1782.83
社会绩效				
员工总人数	人	78	79	83
女性员工数量	人	41	43	46
女性管理者比例	%	52.56	54.43	55.42
少数民族员工数量	人	10	12	11
报告期内吸纳就业人数	人	11	8	6
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
每年人均带薪年假天数	天	9	9	9

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
员工年度体检覆盖率	%	100	100	100
员工职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
员工培训参与人次	人次	93	72	87
员工人均培训时长	小时	789	720	920
员工流失率	%	10.4	11	10.3
本地化雇用比例	%	100	100	100
参加工会员工占比	%	100	100	100
公益捐赠总额	万元	8.4	0.33	0.27
购买脱贫地区农产品	万元	11	10	10
客户投诉数量	次	0	0	0
研发投入	万元	4585.3	3143.85	4121.72
研发人员数量	人	7	8	9
科技创新获奖数量	个	2	3	0
新增专利数	项	0	0	15
环境绩效				
投放绿色信贷资金	万元	3887256.22	4609630.17	6077320.60
支持绿色发展项目金额	万元	978000.00	923900.00	1942100.00
治理绩效				
董事会及下设会议召开次数	次	7	6	9
党风廉政教育培训次数	次	15	16	24
党风廉政教育培训人数	人	876	1134	1380
党风廉政教育培训时长	小时	3232	4418	6732

报告流程

	组织建立	建立报告工作组；组建团队及分工；确定目标。
	报告诊断	分析利益相关方关切；听取专家诊断意见；形成框架纲要。
	环境扫描	确定企业利益相关方；确定关键利益相关方；确定利益相关方关注的社会责任议题；利益相关方会议。
	议题确定	根据利益相关方利益契合性，确定需要披露的社会责任议题；增加与公司战略契约束，形成实质性社会责任议题。
	资料搜集	形成资料清单；确定目标机构；收集资料。
	报告写作	写作报告；补充资料；形成初稿。
	修改定稿	征求部门意见；征求专家意见；修订初稿；报送领导审批；形成终稿。
	设计排版	跟踪风格设计；跟踪文字排版；排版、文字校对。
	报告发布	召开发布会；利益相关方对话反馈。

指标索引

报告目录	SDGs	CASS-CSR4.0
报告导读	—	P1
董事长致辞	—	P2
关于我们	—	P4.1-4.3、G1.1、M1.6-1.7、A3
责任专题	示范先行 打造司库系统建设策源地	 P3.1-3.2
	银团“贷”动 助力能源大基地建设	 P3.1-3.2
以绿为底· 绿色金融服务者	深化绿色管理	 E1.1、E1.9
	拓展绿色金融	 E1.7、E1.9
	护佑生态文明	 E1.5、E3.1-3.2、E3.6
以智为擎· 智慧金融引领者	建设全球司库系统	 M2.1
	挖潜拓新司库价值	 M2.4
	推进司库数智迭代	 M2.1
以治为纲· 一流企业建设者	一流党建引领	 M1.3
	一流公司治理	 M2.2、M2.18
	一流风控体系	 M1.1、S1.4
	一流客户服务	 S3.1、S3.3
	一流人才队伍	 S2.1、S2.10、S2.14-2.16
以善为本· 长期价值创造者	员工价值创造	 S2.2、S2.4、S2.6-2.8、S2.10、S2.12-2.18
	集团价值创造	 E1.7
	伙伴价值创造	 —
	社会价值创造	 M2.1、S4.6、S4.10、S4.12-4.13
责任管理	—	G2.3、G3.2-3.3、G5.2、G6.1-6.2
未来展望	—	A1
附录	关键绩效	—
	报告流程	—
	指标索引	—
	意见反馈	—

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您阅读本报告！为了提高报告质量和水平，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

第一部分：封闭性问题

1. 您对本报告的总体评价如何？

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司在经济、社会、环境和治理方面的履责表现？

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

很高 高 一般 低 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何？

很合理 合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读？

很好 好 一般 差 很差

第二部分：开放式问题

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对公司社会责任（ESG）工作有哪些意见和建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：

职业：

机构：

联系地址：

电话：

E-mail：

我们的联系方式：

国家电投集团财务有限公司

地址：北京市西城区西直门外大街18号金贸大厦C1座

电话：010-56625990

心新向融 智见未来

国家电投集团财务有限公司

地址：北京市西城区西直门外大街18号金贸大厦C1座

电话：010-56625990