



2023 社会责任报告

国家电投集团财务有限公司

心新向融 智见未来

报告导读

本报告是国家电投集团财务有限公司（以下简称“国家电投财务公司”）发布的第二份社会责任报告，是公司追求高质量发展和履行社会责任的真实反映。我们希望能以更全面的方式，客观地披露公司在责任发展道路上的愿景、策略和实践，以增强利益相关方对我们的了解与信心，促进我们持续提升高质量发展表现。

报告时间范围

本报告的时间跨度是2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告的可比性，部分内容超出上述范围。

报告组织范围

报告以“国家电投集团财务有限公司”为主体。

报告称谓说明

为便于表达和阅读，在报告的表述中分别使用“国家电投集团财务有限公司”“国家电投财务公司”“公司”“我们”等称谓。

报告发布周期

国家电投集团财务有限公司社会责任报告为年度报告，发布周期为一年。

报告编制依据

- 联合国《2030年可持续发展议程》
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国际标准化组织ISO 26000：2010《社会责任指南》
- 国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T36001—2015）
- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）

报告数据说明

本报告所有数据均来自公司相关统计报告、正式文件或有关公开信息，符合国家颁布的《企业会计准则》《企业会计制度》等相关规定。

报告质量保证

公司努力保证报告内容的完整性、实质性、平衡性、可比性等，系统阐述企业在追求发展、经济、生态和社会的理念、制度、行为和绩效。保证本报告内容的客观性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。希望通过报告的发布，提高公司社会责任管理水平，加强利益相关方沟通，促进公司可持续发展。

报告获取方式

本报告有纸质版和电子版，主要以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。

目 录

报告导读	01	关于我们	06
董事长致辞	04		

12	治理为基	把稳金融发展“方向标”
优化公司治理	14	
深化改革运营	18	
防范化解风险	20	

22	绿色发展	挖潜绿色金融“活水池”
坚持绿色金融定位	24	
做优绿色信贷服务	25	
丰富绿色金融谱系	28	

32	创新驱动	打造智慧金融“新引擎”
多元产品创新	34	
科技创新驱动	36	
推进服务创新	38	

42	融合向善	唱响普惠金融“协奏曲”
打造人才家园	44	
落实开放合作	50	
增进民生福祉	52	

责任故事	54	未来展望	64
责任管理	62	附 录	66



董事长致辞



国家电投财务公司党委书记、董事长 尹国平

在中国式现代化新征程起步的2023年，国家电投财务公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“打造金融强国”为己任，以服务“双碳”目标为引领，坚守本质本源、聚焦主责主业，以融促产、以融强产，以绿色金融妆点平芜春山、用智慧金融激活关键引擎、让普惠金融播种幸福美好，在步入强国建设、民族复兴的关键一程中，书写出金融高质量发展新篇章！

以稳促进、以进固稳，我们根植中国红，用源头活水滋养实业发展。牢牢把握国有企业的“根”和“魂”，坚持以一流党建引领一流企业建设，我们自觉将党建工作与中心工作有机结合，高质量开展主题教育，践行“学思想、强党性、重实践、建新功”蔚然成风，以“党建+价值融创”的新探索，推动一大批高质量发展的关键要事、金融服务的重点实事、司库建设的紧要难事得以有效解决，公司各项经营指标持续位居行业前列，具有金融特色风险管控体系稳固建立，资金精益化管理、集约化管理和智能化管理水平持续提升，服务实体经济主力军效能更强、维护金融稳定压舱石作用更实、推动高质量发展动能更劲！

以绿生金、以金兴绿，我们涵育梦想绿，用绿色金融绘就万千气象。绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。我们始终牢固树立绿色发展理念，坚持与国家绿色发展的“规划书”共振共鸣、与国家电投“创造绿色价值”的“施工图”同频同向，持续深化完善“绿色金融”定位，将绿色发展理念融入总体战略、管理体系和服务策略，把绿色信贷培育成为国家电投清洁能源发展新引擎。绿色金融服务覆盖国家电投风、光、水、核全产业，公司获人民银行2023年绿色金融最高等级评价。绿色金融量化评价模型的更加精准高效、金融产品谱系的不断丰富创新、全周期金融服务模式的持续引领示范，打造出国家电投绿色金融新高地。

以数赋智、以智治数，我们浸润创新蓝，用科技金融打造强劲引擎。面对全球数智化发展浪潮，我们全面贯彻落实党中央、国务院打造数字经济新优势决策部署，持续深化“智改数转”，加速“业财融合”，“天玑壹”全球司库系统有力支撑了国家电投产业发展，“五化”司库管理模式为央企司库体系建设提供了“样板间”，以“十大功能价值”为导向，率先开启数智司库建设，形成一套以强化业务执行、激活数据价值、破局智慧应用为核心的数智化司库体系创新实践，央企司库建设先行者和策源地的价值持续彰显。

以民为心、以心护民，我们激扬能力橙，用普惠金融浇灌幸福美好。取信于民、造福于民是党领导金融事业发展的核心追求。我们永葆开放包容心态，坚持与客户共进，持续打造一流客户服务体系，积极以优质服务扩大“朋友圈”、提升“服务力”、延长“价值链”，银团贷、打包贷等一批合作新模式层出不穷，一体化资金池等全球资金管理、统筹运作的新路径应有尽有，赋能集团价值最大化，引领行业发展大变革。坚持与社会共享，运用金融手段和力量解决好群众“急难愁盼”问题，500亿元低成本保供专项资金让万家灯火照亮流动中国，120个县域能源开发项目绘就乡村振兴美好画卷，为建设美丽中国提供国家电投的答案。

积能蓄力，才能爬坡过坎；乘势扬帆，方能破浪前行。2024年，是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。我们将继续坚持核心功能定位，恪守金融本源、强化风险防控、深化改革提升、坚持高质量发展，助力国家电投建设世界一流清洁能源企业，为全面推进中国式现代化、打造金融强国贡献应有之力！

关于我们

公司概况

国家电投集团财务有限公司是经国家金融监督管理总局批准，于2005年2月改制成立的全国性非银行金融机构，由国家电力投资集团有限公司控股。截至2023年底，公司注册资本金75亿元，资产总额823.68亿元，实现利润15.59亿元。公司主要对标指标处于领先水平，居行业第一梯队。

公司具备《企业集团财务公司管理办法》规定的全部经营资质，并获批跨境双向人民币资金池业务资格、跨国公司本外币一体化资金池试点业务资格、承销成员单位企业债券资格、即期结售汇业务资格，是全国银行业同业拆借市场会员、银行间外汇市场会员、银行间交易商协会会员。

公司坚持服务集团战略发展的宗旨，坚持资金管理和金融服务的基本定位，始终践行“集团利益最大化、金融服务差异化、境内外资金一体化、风控合规系统化”的经营理念 and “修己达人”的企业文化品格，稳健经营、规范运作，不断创新金融产品与服务，持续扩大资产规模，整体实力和竞争力快速提升。

公司业务

业务范围

○

吸收
成员单位的存款

○

从事
同业拆借

○

办理
成员单位贷款

○

办理
成员单位票据承兑

○

办理成员单位
票据贴现

○

办理成员单位产品
买方信贷及消费信贷

○

从事固定收益类
有价证券投资

○

办理成员单位
资金结算及收付

○

提供成员单位委托贷款、债券承销、非融资性保函、财务顾问、信用鉴证
及咨询代理服务

○

国家金融监督管理
总局批准的其他业务

业务资格

○

跨境双向人民币
资金池业务资格

○

跨国公司本外币
一体化资金池
试点业务资格

○

承销成员单位
企业债券资格

○

即期结售汇
业务资格

企业文化

国家电投企业文化

企业愿景	建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业
企业使命	创造绿色价值
核心价值观	绿色 创新 融合 真信 真干 真成

国家电投财务公司文化

发展目标	建设国际化创新型一流财务公司
经营理念	集团利益最大化 金融服务差异化 境内外资金一体化 风控合规系统化
团队建设理念	开放 包容 协同 进取
行为准则	用心担当 创新创造 专业致胜



企业战略

战略目标

构筑与集团战略发展相适应的国际化创新型一流金融服务体系，建设国际化创新型一流财务公司。

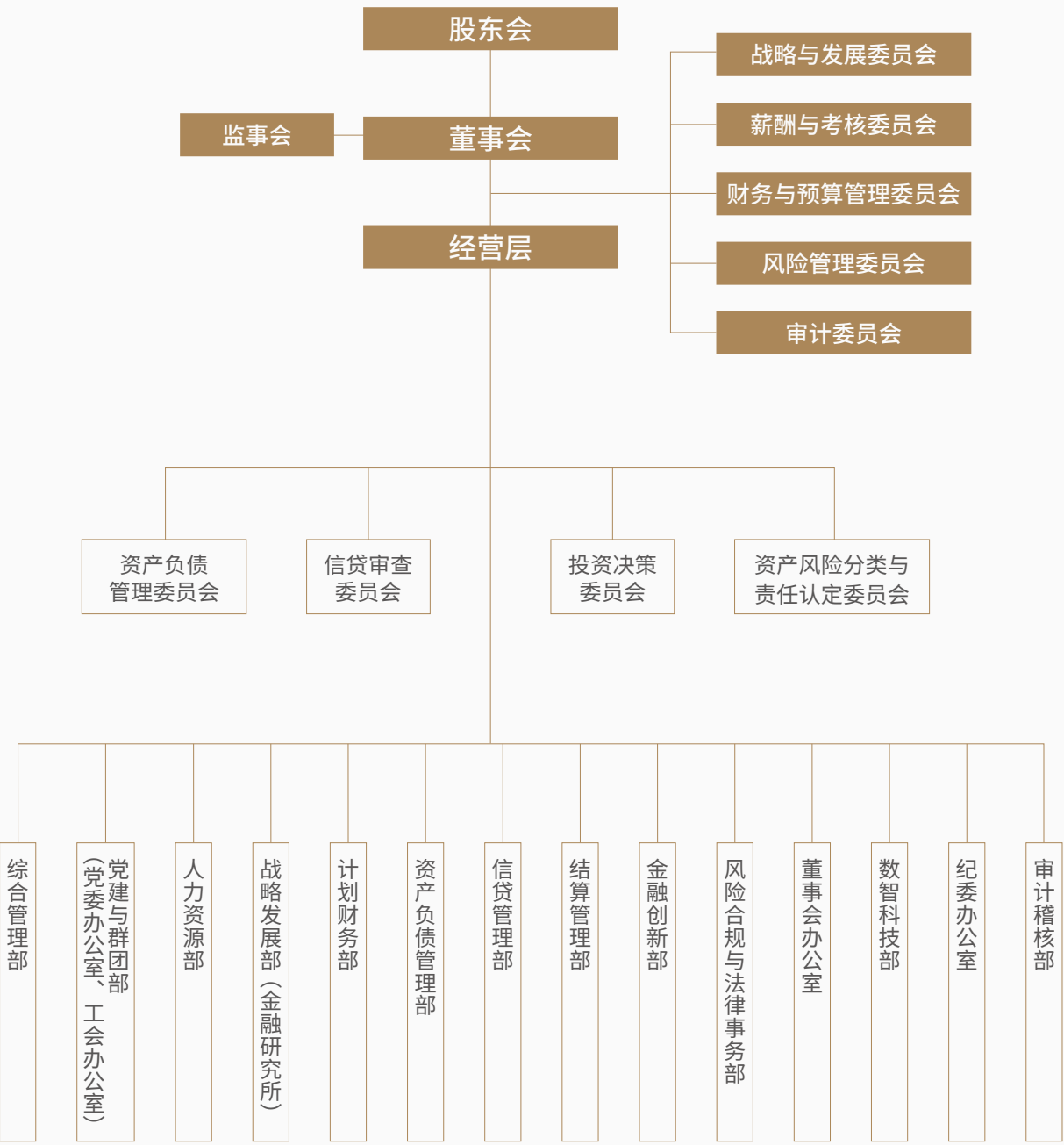


功能定位

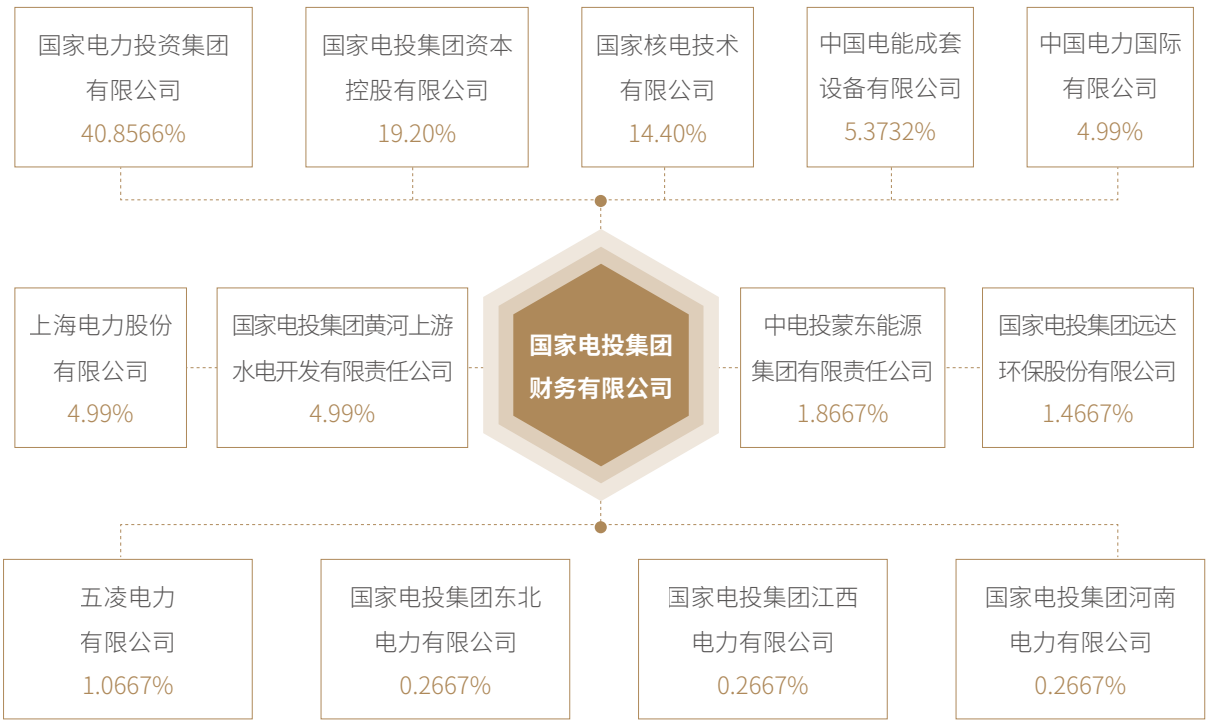
坚持资金管理和金融服务的基本定位，全力打造“集团资金集中平台、集团资金结算平台、集团资金监控平台、集团金融服务平台”。

组织架构

国家电投集团财务有限公司组织结构图



股权结构



资质荣誉

经营资质

- 具备《企业集团财务公司管理办法》规定经营资质
- 获批国家电投跨国公司本外币一体化资金池试点业务主办企业

社会认可

获得中国人民银行
绿色金融最高等级评价

掌上司库项目荣获
“2023年度产业数字金融建设创新奖”

《绿金促绿能 创新助双碳》
荣获中电联2023年度电力
企业社会责任优秀案例

《心新向融 智见未来》
荣获“能源奥斯卡”
2023年宣传片一等奖

荣获
“国家电投2022-2023年度
文明单位”荣誉称号

治理为基

把稳金融发展“方向标”

国家所需

习近平总书记在党的二十大报告中指出，“完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，加快建设世界一流企业”。世界一流企业是经济实力、科技实力和国际竞争力在企业层面的集中体现，加快建设世界一流企业是引领企业产业升级、推进企业高质量发展的内在要求。

我们的行动

国家电投财务公司对标国企改革深化提升行动、国资央企建设世界一流企业及公司治理最新监管要求，把党的建设融入企业治理的各个环节，优化公司治理，深化提质增效，防范化解各类风险，推进高质量发展。

✧ 14/ 优化公司治理

✧ 20/ 防范化解风险

✧ 18/ 深化改革运营

贡献 SDGs



价值创造

资产总额

823.68 亿元

全球资金池规模

700 亿元

利润

15.59 亿元

2023 年，规范组织召开股东会、董事会、监事会及各专委会共

24 次

净利润

11.79 亿元

研究 55 项议案及报告
议案审议通过率

100 %

日均贷款

547.04 亿元

全口径资金集中度提升至

80 %

优化公司治理

坚持党建引领

党建领航促价值

国家电投财务公司严格落实“第一议题”制度，持续加强理论学习、夯实理论根基，引导广大党员干部深刻领会“两个确立”的决定性意义，“四个意识”更加牢固、“四个自信”更加坚定，“两个维护”更加坚决，坚决落实“两个一以贯之”，在学思践悟中汲取奋进力量，切实把理论学习成果转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大动力。



国家电投党组书记、董事长刘明胜开展中期督导



国家电投党组副书记、总经理栗宝卿调研财务公司

数说 2023

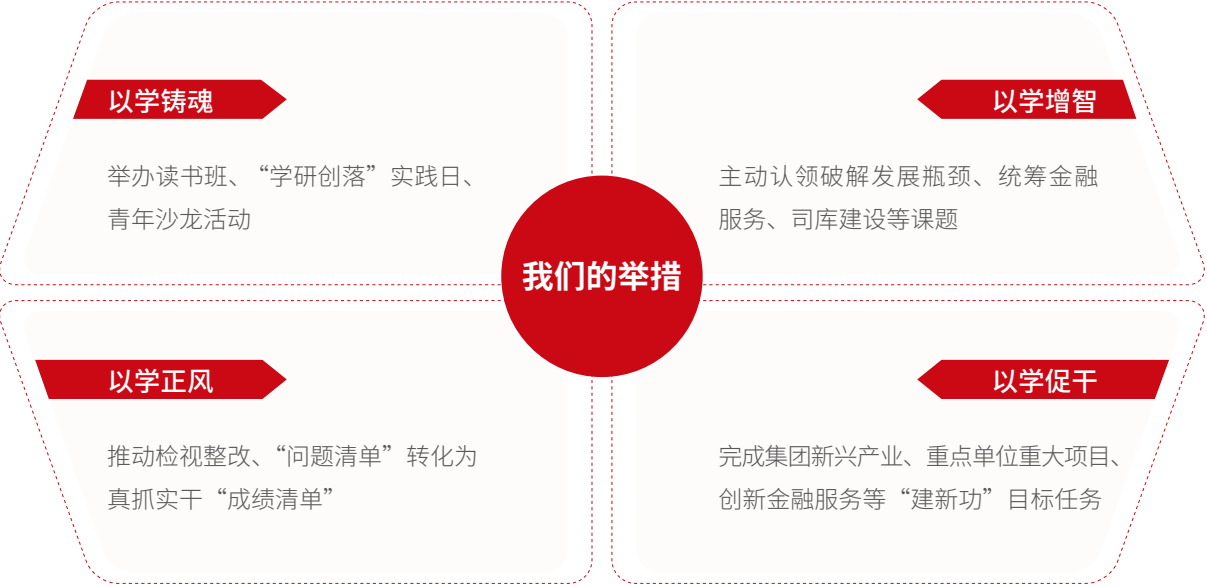
- 全年累计开展集中理论学习**19**次，研究制定贯彻落实措施**62**项
- 通过“请进来”“走出去”等多种形式，累计开展党的二十大等理论宣讲**26**次
- 举办党委会议**11**次，研究决策事项**186**项
- 完成**22**名党支部、分工会委员调整
- 6**个党支部结合所辖部门职能和业务实际，推进品牌提炼和命名，已初步形成契合自身、特色鲜明的品牌项目
- 创新开展“党建+”行动，组织多层次、立体式党组织结对共建**29**次

主题教育强使命

国家电投财务公司把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为贯穿全年的首要任务，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，扎实开展主题教育，财务公司主题教育实效获国家电投高度评价。

数说 2023

- 组织开展**3**期读书班，完成**13**次集中研讨和专题辅导，党委班子成员形成**8**项调研成果
- 高质量完成**4**项“建新功”目标，国家电投随机测评好评率**100**%



赴吉林杨靖宇干部学院开展“学思践悟强本领 对标一流建新功”红色教育实践活动



参加“走进北大红楼 重温觉醒年代”2023年集团公司党组管理干部（春季）进修班革命传统主题教育活动

坚持正风肃纪

从严治党肃清风

国家电投财务公司切实履行全面从严治党主体责任，一体推进“三不腐”，健全大监督体系，强化对一把手和领导班子监督，持续营造风清气正干事创业的良好政治生态，为公司实现高质量发展提供坚强保障。2023年，公司未发生违反中央八项规定精神等违规违纪案件，未收到信访举报件。



各部门签订党风廉政建设工作责任书



开展“凝心铸魂筑牢根本，廉洁奉公树立新风”反腐倡廉教育主题党日活动

巡视整改强作风

国家电投财务公司坚决配合做好国家电投党组巡视工作，将巡视整改工作作为开展党纪学习教育、巩固拓展主题教育成果，作为检验坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”的实际行动，持续增强接受国家电投党组巡视的高度自觉性，切实把思想和行动统一到国家电投党组的决策部署上来，不折不扣地完成巡视组交办的各项工作，自觉接受监督，强化带头意识、求真意识、纪律意识，严守党的政治纪律和政治规矩。

坚持凝心聚力

宣传文化守阵地

国家电投财务公司牢牢把握“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务，聚焦高质量发展举措成效，深入挖掘奋斗奉献事迹，广泛宣传友善互助故事，弘扬积极向善的企业文化，持续培育公司“天玑壹”司库等品牌，推动企业影响力和美誉度稳步提升。



统战团青聚合力

国家电投财务公司把抓群团建设作为党建工作的重要一环，不断释放群团组织活力，凝聚统战力量，共话发展、共商良策，引领青年奋进新时代，为增强发展新动能、开辟发展新赛道、推进公司高质量发展贡献力量。



参加第二届“青蓝杯”青年英语技能竞赛并荣获**二等奖**。



举办“汇聚青年力量，共筑网络安全暨**五四青年节**主题团日活动”。



组织开展“青年大学习—青马课堂”业务内训班11期，聚焦能源、电力、金融、信息科技、时事政治等当今热点问题进行授课以及互动交流，累计参培团员青年人数**100**余人次。



团员青年参加第二届“青蓝杯”青年英语技能竞赛

深化改革运营

加强董事会建设

国家电投财务公司吸收运用国家电投“1+5+N” 董事会运作体系的精髓要义和实践成果，围绕董事会“定战略、作决策、防风险”的核心职能，开展赋能型董事会建设，增强公司服务集团、业务创新和风险防控能力，着力打造具有金融特色的一流董事会建设“样板间”。

数说 2023

全年规范召开三会**24**次，研究**55**项议案及报告

开展赋能型董事会建设，全体董事监事与13家股东代表、公司党委、领导班子、公司中层开展大范围、集中式、联合性专题调研，研究形成五个方面**10**项行动项，纳入公司年度重点工作



赴广东开展一流董事会建设赋能高质量发展专题调研



邀请股东代表和董监事开展“以客户为中心”交流座谈

国企改革提升

国家电投财务公司积极落实国资委新一轮国企改革深化提升行动和国家电投一流董事会建设部署，优化公司治理，全面优化JYKJ体系，运用JYKJ管理工具全面系统优化考核激励制度，更加突出目标任务和过程评价，更加注重即时激励、精准激励、多维激励。2023年，通过9项“揭榜挂帅”、20项SDSJ、月度TOP10、“服务之星”评选表彰等管理工具及专项激励，推动公司重点工作全面高效完成，营造干事创业良好氛围。



综合排名提升**23**名

此外，国家电投财务公司积极借鉴集团公司“一流总部”建设经验，主动开展对标交流，自我加压进位赶超，将对标排名纳入SDSJ指标，获得国家电投办公室系统业务对标同类型二级单位B组第1名。

落实安全生产

国家电投财务公司建立健全安全生产制度体系，构建常态化安全工作机制，落实季度安全大检查、供应商安全管理自查等工作，开展安全生产月活动，组织消防演习、交通安全讲座，提高全员应急处置能力，安全风险可控在控，确保公司稳定良好态势。

数说 2023

开展各类安全检查、应急演练等**18**次

制定公司《安全工作管理办法》等**4**项制度



举办交通安全知识讲座

防范化解风险

坚持依法合规

国家电投财务公司坚持依法治企，完善顶层设计，守法规经营，培育合规文化，完善风险管理体系，全面宣贯解读和执行监管新规，将监管指标全面嵌入存贷款等业务流程，开展系统性风险管理研究，定期开展风险提示和管理培训，确保业务合规。创新以“党建+风险”形式，在支部层面启动风险合规大讨论，将风险合规融入支部品牌建设，强化全员风险合规责任意识，持续提高驾驭风险的能力。

完善风险合规管理顶层设计

根据公司“十四五”规划，制定风险合规专项中长期方案，建立了风险合规管理“三道防线”工作机制，梳理相关风险，管理体系机制健全。

压实风险管理责任

组织开展 2023 年重大风险评估工作，建立重大风险防控责任台账，明确责任部门、防控目标及应对措施。将强化重大风险过程管控，持续跟踪年度重大风险防范化解进展，确保公司全面风险可控在控。

提升合规管理信息化水平

除应用国家电投统一的法务系统（数字法治）外，启动符合公司合规管理水平的信息化建设工作，开展的合同管理模块建设工作，力争与现有系统相集成，实现公司各类型合同全流程线上闭环管理，杜绝签约履约“零容忍”事件，进一步提升业务风控系统防控能力。

加强法治宣传教育

注重营造全员合规的文化氛围，公司董监事及高管人员、公司全体员工积极进行法治学习，打造“专业致胜 行稳致远”金融风险合规管理培训品牌，按需组织开展培训，提升员工金融专业素养与合规风险防范能力。



合规管理制度文件



第一党支部开展主题党日暨防范化解操作风险专题讨论座谈会

做好合规经营

金融风险预警

国家电投财务公司切实加强金融风险防控，加强风险监测预警，综合考虑新《办法》监管指标标准、央行及银保监会对商业银行的监管标准、公司实际情况，完善包含三类（监控、监测、评级）33项风险预警指标在内的风险指标库，并实现线上指标日末测算。2023年，国家电投财务公司将坚持金融风险防范与司库数字化、智慧化转型相协同，进行科学调研，编制智慧风控系统模块的建设规划，并按计划按步骤实施，本年度力争基于智慧中台完成智慧风控一期建设，实现风险相关数据的自动处理、指标自动加工、风险数据按主题归集存储分析、自动监测预警，最终提升风险与业务的协同联动能力，进一步健全完善风险预警监测体系，全面提升重大风险精准防控能力。

反洗钱工作

国家电投财务公司高度重视反洗钱工作，严格遵循中国人民银行反洗钱相关工作要求，将洗钱和恐怖融资风险管理纳入全面风险管理体系中，制定《反洗钱管理办法》，设立反洗钱领导小组，为进一步规范和完善反洗钱工作，夯实反洗钱基础，推进反洗钱各项制度规定落实到位。



开展反洗钱宣传教育，履行金融机构反洗钱社会责任

为加大反洗钱宣传教育工作力度，推动反洗钱工作进一步深入开展，有效遏制洗钱违法犯罪行为，切实维护经济金融安全和社会稳定，根据《中国人民银行营业管理部关于开展2023年反洗钱集中宣传的通知》要求，为增强员工反洗钱责任意识与履职能力、提高对洗钱与恐怖融资危害性的认识、增强洗钱风险防范意识、营造良好金融市场秩序，国家电投财务公司于2023年8月组织开展反洗钱宣传月活动。

反洗钱宣传月活动着重宣贯反洗钱法律法规、金融风险知识、反洗钱客户尽职调查等，引导员工多看、多学公司内网发布的反洗钱法律法规汇编，增强员工风险防范意识，有效遏制预防洗钱犯罪。同时，通过网络电视平台、公众号等线上渠道，组织学习、观看科普文章和主题宣传微视频，切实履行金融机构反洗钱的社会责任，增强员工反洗钱意识。





绿色发展

挖潜绿色金融“活水池”

国家所需

习近平总书记指出，绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。必须加快发展方式绿色转型，助力碳达峰碳中和。牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，持续优化支持绿色低碳发展的经济政策工具箱，发挥绿色金融的牵引作用，打造高效生态绿色产业集群。

我们的行动

国家电投财务公司始终秉持“创造绿色价值”的企业使命，立足国家电投绿色发展“施工图”，将金融服务以战略高度嵌入发展规划，在秉承绿色发展理念中谋布局，在践行绿色金融服务中促发展，引金融“活水”，加速助推国家电投能源转型发展实现新突破，以绿色发展新成效不断激发新质生产力，助力“双碳”目标实现。

- ✦ 24/ 坚持绿色金融定位
- ✦ 25/ 做优绿色信贷服务
- ✦ 28/ 丰富绿色金融谱系

贡献 SDGs



价值创造

实现绿色信贷资金投放

912 亿元

支持绿色项目发展金额

222 亿元

清洁能源信贷投放累计超

1900 亿元

占比突破

70 %

坚持绿色金融定位

国家电投财务公司牢固树立绿色发展理念，不断深化和完善绿色金融定位，将绿色发展理念渗透到公司金融产品更新、服务提升、机制创新和理念转变当中去，为国家电投“2035一流战略”注入“绿金”力量，做好绿色金融文章。



加强绿色顶层设计

聚焦“双碳”目标，立足国家电投绿色发展“施工图”，国家电投财务公司将绿色发展理念嵌入总体发展战略，融入公司管理体系和服务策略，为发展绿色金融提供丰沃“土壤”。公司明确将风、光、水、核电等清洁能源项目以及氢能、储能、生物质等新业态纳入重点信贷支持范围。



建立长效体制机制

加强绿色金融服务能力建设和模式探索，设计构建绿色评价体系，探索建立绿色信贷管理、绿色风险评价等相关配套制度，让授信评价体系更贴合绿色能源项目特点，授信评价方式更加科学，项目评估更加精确，打造出具有国家电投特色的绿色金融量化评价模型。



畅通服务绿色通道

优化服务流程，成立由公司信贷管理部、金融创新部、风险合规部组成的金融服务团队，依托前、中、后台协同作业，高效开展一体化全流程金融服务，提升效率保障项目资金需求。

做优绿色信贷服务

聚焦绿色产业发展主基调，国家电投财务公司将绿色信贷作为金融服务的主要方向，紧跟国家电投绿色发展步伐，借助绿色金融力量和绿色金融服务，以融促产、以融强产，为国家电投绿色发展提供强有力金融支撑。



绿色信贷投放持续增长

截至 2023 年 12 月末，国家电投财务公司清洁能源信贷投放累计超 1900 亿元，占比突破 70%，绿色信贷余额近 900 亿元，金融高质量发展的绿色底色在国家电投财务公司持续深植。

数说2023

清洁能源信贷投放累计超 1900 亿元	清洁能源信贷占比超 70 %
实现绿色信贷资金投放 912 亿元	支持绿色项目发展金额 222 亿元



绿色融资案例库
持续丰富

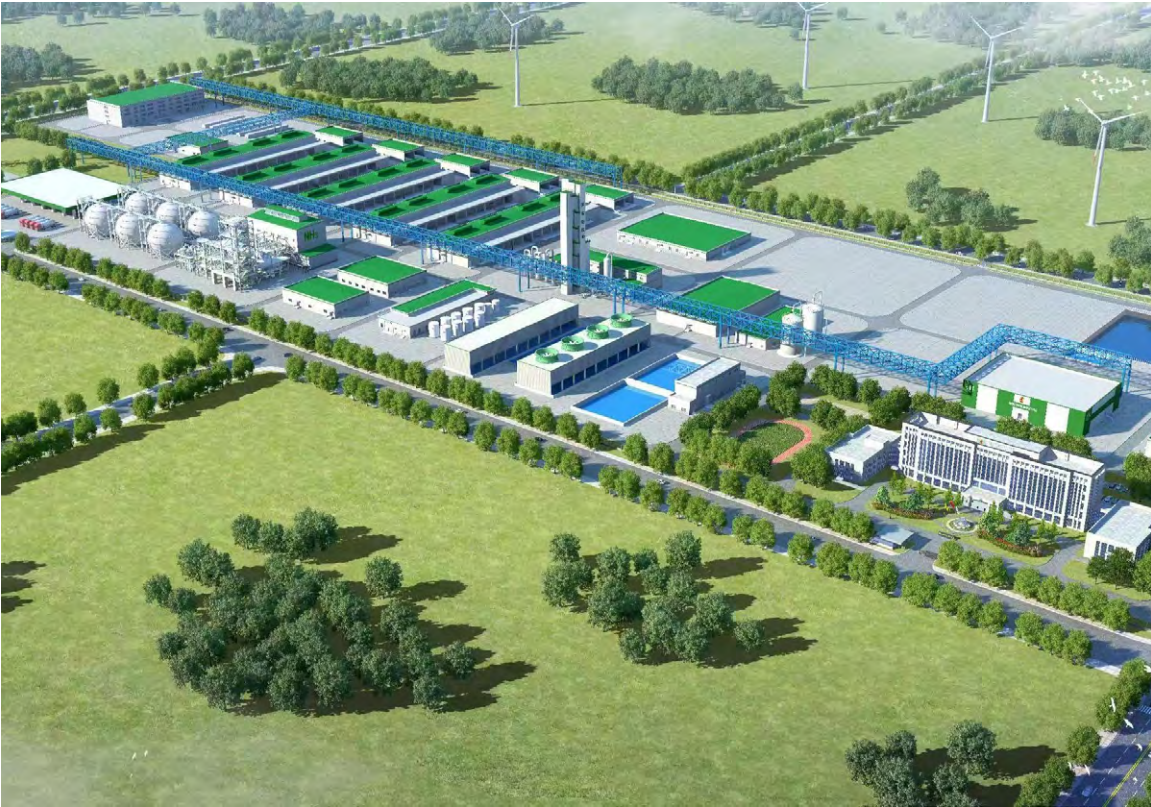
紧盯国家电投绿色产业发展需求，调整存量提高增量，持续加大对清洁能源信贷投放力度，截至目前，国家电投财务公司金融服务规模超300亿元，打造出河南兰考、安徽小岗、浙江湖州等一批具有破局意义和示范效应的产融结合典范。

2023年，建立500亿元新兴产业专项资金池，重点支持了重庆、浙江、内蒙、吉林等19个绿色项目融资，融资规模近百亿元，在国家电投高质量发展中发挥了“稳定器”“压舱石”的作用。



拓展绿色融资，助力区域发展

2023年11月29日，在国家电投财务公司的协同配合下，吉林电力股份有限公司于深交所成功簿记发行“科技创新绿色乡村振兴公司债券（专项用于碳中和）”5亿元，成为全国首单“碳中和+科技创新+乡村振兴”三贴标公司债券。



产融结合，绿金打造绿色发展新样本

国家电投安吉草荡湖“渔光互补”光伏电站坐落于湖州市安吉县草荡水库，水域面积1250亩，光伏占用面积900亩，商合杭高铁穿湖而过，目前电站总装机容量45.22MW，容配比1.07，项目初期投资30038万元，每瓦投资6.9元，电价1.07元/千瓦时。电站于2017年1月21日开工建设，同年6月28日并网发电。自2022年3月起，国家电投财务公司为浙江电力下属安吉草荡水库4.2万千瓦渔光互补光伏发电项目提供1.55亿元低息固定资产贷款，期限3年，用于置换外部银行高息贷款，助力项目公司债务优化。



引金融活水，“贷”动智慧能源发展

2023年7月，国家电投财务公司撬动外部资金推动工商银行支持中国电力芜湖鸠江区汤沟镇35MW渔光互补发电项目，累计发放项目贷款1.36亿元，有效推动智慧能源项目建设。

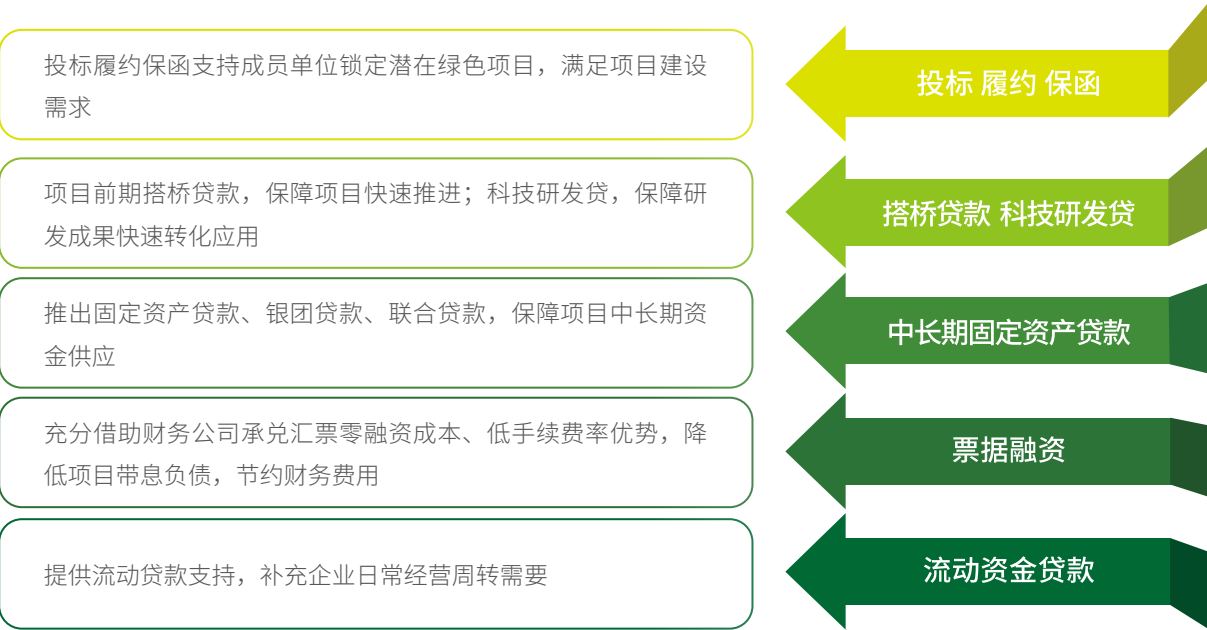


丰富绿色金融谱系

国家电投财务公司以满足国家电投及成员单位各类项目的融资需求、切实降低企业财务成本为目标和导向，结合项目前期、投资期、建设期、运营期不同阶段的金融需求，充分考虑项目每个阶段资金需求的特点，探索全周期金融服务模式，打造出**具有国家电投特色的绿色金融产品谱系**。



绿色金融产品谱系



国家电投财务公司各具特色的金融产品搭建出绿色低碳金融产品超市，实现成员单位根据自身项目具体情况，按图索骥金融产品和对号入座金融服务，快速精准找到提供最直接、最高效的融资资源，为不同阶段、不同类型清洁能源项目精准匹配融资产品。标准化产品、超市化选购、场景化设计、“一站式”服务理念，推动具有国家电投绿色金融产品谱系成为行业新范式。



国家电投财务公司坚持自我革新、不断开拓进取，在加强产品创新、丰富产品体系方面持续发力，努力为成员单位提供更多定制化、特色化金融产品，让绿色新产业、新业态、新模式得到更多金融活水滋养，充分释放金融产品创新活力。

数说 2023

共研发推出**6**款绿色专项产品，累计为成员单位发放绿色项目贷款**27.88**亿元

成功为国家科技重大专项“国和一号”示范工程等超12个大型清洁能源项目提供超**3000**亿元融资，项目累计每年可节约原煤消耗约**5980.7**万吨，减排二氧化碳约**11192**万吨，减排效应相当于种植阔叶林约**30.8**万公顷，为积极稳妥推进碳达峰碳中和提供绿色动能

案例

国家电投 2100 万用户侧综合智慧能源“打包贷”落地

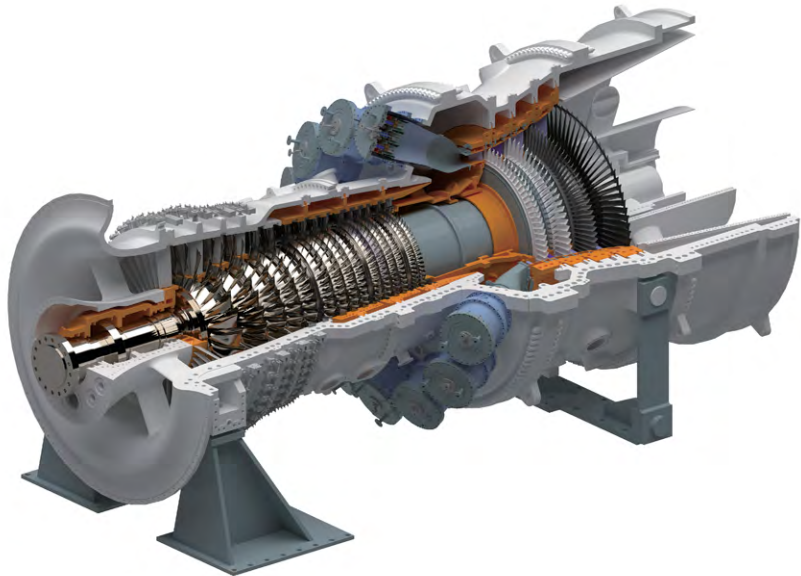
为解决国家电投用户侧综合智慧能源项目因“小、广、杂、多”而面临融资“卡脖子”难题，国家电投财务公司深入研究、创新推出用户侧综合智慧能源“打包贷”，将具备申请贷款条件的同一个法人主体开发的多个项目进行“打包”，采取一次申请、一次尽调、一次批复，按需提款，确保成员单位项目建设资金需求。2023年7月31日，国家电投财务公司联合工商银行，为重庆公司下属汇智能源开发的4个分布式光伏项目提供一次性“打包”融资2100万元，实现了国家电投用户侧综合智慧能源“打包贷”产品的首单落地，为助力国家电投新兴产业发展再添新举措。



案例

绿色金融产品助力国家重燃专项发展

2023年，国家电投财务公司通过自营贷款方式，累计向中国联合重型燃气轮机技术有限公司提供4亿元流动资金贷款，专项用于项目研发等费用。通过科技创新专项资金池积极支持重燃专项项目研发，以“绿金”赋能我国自主重型燃机首套国产化控制系统建设，助力国家重燃专项的发展。



案例

绿色金融助力国家电投火电企业盘活碳资产

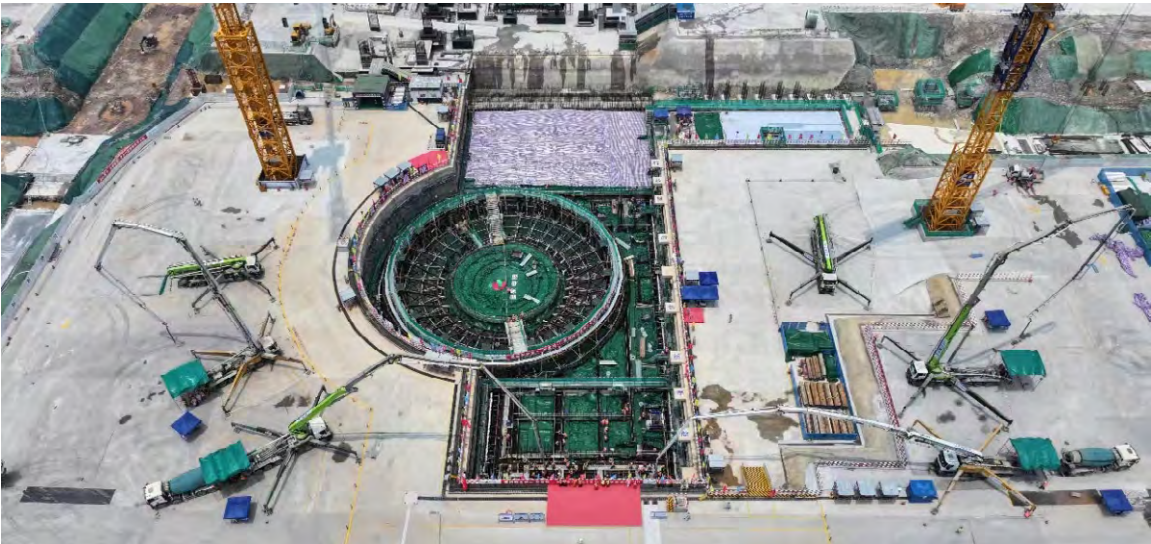
2023年6月26日，国家电投财务公司成功向国家电投系统成员单位上海电力漕泾发电发放2200万元碳排放权质押贷款。本次融资开创了电力央企财务公司碳排放权质押融资先河，通过盘活火电企业碳资产，打破了融资方式单一的局面，实现了以碳金融助力火电低碳化改造、清洁化利用。作为碳金融创新的成功尝试，碳排放权质押融资有效打通了碳配额质押的各环节和流程，对金融支持国家电投节能减排和绿色低碳发展具有借鉴和探索意义。经测算，本次融资期内可节约财务费用超10万元，款项将全部用于漕泾发电减污降碳，提高机组能效等研发经费支出。



案例

银团“贷”动国家电投重大清洁能源项目建设

2023年4月，国家电投财务公司作为项目融资顾问，在国家电投指导下，牵头组织广东湛江核电一期工程项目融资工作，邀请国内三家政策性银行、四大国有银行以及主要股份制商业银行参与银团融资，通过组织银团牵头行比选、开展澄清谈判，争取最优融资方案。在各方共同努力下，与履行主牵头行责任的金融机构高效达成银团合作共识，为项目提质增效提供了保障。7月25日，广东核电与银团各方签署《银团贷款合同》，标志着广东湛江核电一期工程项目银团正式组建成功，同时也标志着国家电投财务公司牵头组织的国家电投核电重大项目融资突破1200亿元，为国家电投核电基地快速、蓬勃发展提供了强有力的金融服务支撑。





创新驱动

打造智慧金融“新引擎”



国家所需

新质生产力是由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生的当代先进生产力。习近平总书记不断拓展和深化新质生产力的理论内涵和实践要求，为推进经济社会高质量发展提供科学指引、擘画发展蓝图。

我们的行动

国家电投财务公司深入学习贯彻习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述，准确领会新质生产力的基本内涵，深入落实关于“数字中国”建设的相关要求，围绕国家电投战略目标，借鉴国内外领先司库理论及实践，高质量建设全球司库系统，夯实创新基础，企业发展迸发新动能，服务国家电投发展呈现新活力。

✧ 34/ 多元产品创新

✧ 38/ 推进服务创新

✧ 36/ 科技创新驱动

贡献 SDGs



价值创造

研发投入

6276 万元

研发人员数量

197 人

高效完成 **5** 个区域司库培训
实现国家电投境内外单位全覆盖

司库测评满意度

92 %

全年累计提供债务优化资金超

800 亿元

多元产品创新

国家电投财务公司积极发挥金融专业优势，结合项目前期、投资期、建设期、运营期等不同阶段的金融需求，针对性研发金融产品，为筑牢现代化产业基础提供高质量金融服务。2023年，国家电投财务公司全年累计投放645亿元

紧急搭桥贷款，最大限度满足国家电投日常经营及项目发展资金需求，保障国家电投资金链安全；创新“科技研发贷”，全年累计投放19亿元，推动国家电投科技创新成果转化应用。

提供丰富金融产品，满足多元金融需求



循环额度贷款

对于已投产发电的项目，在额度有效期内可循环使用贷款，保障项目股东方日常经营周转，确保项目经营期资金流动性安全。



紧急搭桥贷

针对项目前期备案、核准手续复杂等情形，提前介入，通过前期搭桥贷款，保障项目前期设备正常采购等，缩短项目周期。



新兴产业示范贷

撬动外部低成本优质金融资源，解决项目前期建设资金需求，保障新兴产业项目开发。



碳金融支持贷

在获得碳排放配额、国家核证自愿减排量CCER等碳资产后，在非履约期内，以碳资产作为抵押物或质押物，向成员单位匹配碳金融支持贷款。



1+1银团贷

针对项目场景复杂、市场新、银行融资难等特点，创新设计“1+1”银团，银团各行采用同一贷款合同，按照商定的期限和条件向同一借款人提供贷款。



打包融资贷

针对用户侧综合智慧能源项目分布广、体量小、融资难的痛点，通过打包融资的方式，解决融资“卡脖子”问题。



并购金融贷

针对信用风险评级为A（含）以上，信用状况良好的项目，提供中长期并购金融贷款支持，保障日益增长的并购融资需求。



乡村振兴贷

针对“雪炭N行动”研发，结合项目实际匹配固定资产贷款，解决项目前期建设资金需求。



科技研发贷

针对已核准立项的C类及以上的研发项目提供中短期流动资金贷款支持，解决科技研发经费申请程序长、落地时效慢、经费支持不足等问题。

科技创新驱动

科技助力提质增效

国家电投财务公司聚焦国家电投重点业务板块和债务优化重点单位，精准定位负债率高、经营压力大的困难企业，通过“一企一策”量身定制金融服务方案、引外部低成本新增贷款、置换存量，为国能生物等120家单位破解债务优化难题，推动国家电投债务优化工作取得新成效。

我们的荣誉



责任行动 23



创新引领行业发展

国家电投财务公司落实国资委发挥司库“策源地”示范引领作用要求，加强品牌推广，持续输出“天玑壹”品牌价值，搭建专业化培训体系，组织开展司库培训和专题研讨，为国企司库建设和数字化转型贡献专业力量。



推进服务创新

聚集金融力量，创新融资顾问服务

国家电投财务公司深化与金融机构“总对总”战略合作，聚合金融力量，作为国家电投融资顾问，组织牵头行比选，协助项目取得最优融资条件，保障大型项目中长期资金安全供应，推动国家电投形成可复制的融资竞价模式，引导各银行充分竞争。截至2023年12月底，累计为国家电投山东海阳、青海黄河、江苏滨海、广东湛江等42个大型项目，通过银团或联合贷款方式组织融资超3000亿元，融资成本全部下浮10%以上。



案例

海阳核电二期银团成功组建

2023年5月25日，国家电投山东核能项目融资推介暨海阳核电二期工程银团贷款协议签约仪式在山东海阳举行。海阳核电二期工程银团由中国农业银行、中国工商银行、中国建设银行担任联合牵头行，银团融资总金额约320亿元。国家电投财务公司作为海阳核电二期工程项目融资顾问，于2022年7月启动项目融资工作，在国家电投设计财部的牵头下，通过银团牵头行比选、澄清谈判，实现同期同行业利率最优的目标，为项目顺利开展、提质增效提供了保障。



发挥金融智慧，用好政策红利

国家电投财务公司积极宣讲国家电投战略及产业布局，努力争取金融机构绿色金融优惠政策支持，实现国家电投主要合作银行将分布式发电、零碳电厂、光伏治沙等新兴产业场景纳入优惠信贷政策和价格政策。做好政策助手，协助国家电投全面梳理人民银行、发改委、财政部、金融监管总局以及商业银行出台的各类乡村振兴、普惠金融优惠政策56项，主动引导项目与政策有效匹配，确保政策及时落地。

拓展服务渠道，做好金融服务

国家电投财务公司立足服务集团发展定位，扎实推进金融服务创新实践。2023年10月，国家电投获批跨国公司本外币一体化资金池资质。国家电投财务公司作为主办企业，及时抓住市场利率窗口期，跨境向中国电力发放7亿元低成本流动性贷款，用于保障境外经营性支出，建立了高效统筹调度境内外两个市场资源的新模式。该笔业务实现用境内低成本资金置换境外高成本资金，预计压降成本500多万元。



案例

点亮乡村振兴之路，助力兰考美丽蝶变

2023年4月，国家电投财务公司发挥“短平快”优势，10天内为兰考综合智慧零碳电厂创新示范项目提供固定资产融资1亿元，利率执行一年期LPR-80BP，期限2年，在银行贷款介入前，快速审批，及时投放，及时保障了项目前期设备采购、工程款支付，助力打造可复制的综合智慧零碳电厂单元，为区域综合智慧零碳电厂建设打下坚实基础，促进县域能源转型和乡村振兴的协同发展。



提升服务品质，持续创优服务

国家电投财务公司坚持打造“以客户为中心”的前中后台联动的客户服务体系，深化服务举措，加大营销力度，加强产品创新，防范业务风险，深化考核机制，全力提升客户服务质量和公司经营业绩。



开展党委&青年沙龙暨“学研创落”实践日活动，围绕“以客户为中心，建设一流客户服务体系”深入研讨与交流



组织“服务之星”赴国核示范现场学习



融合向善

唱响普惠金融“协奏曲”

国家所需

习近平总书记在党的二十大报告中指出，“必须坚持在发展中保障和改善民生，鼓励共同奋斗创造美好生活，不断实现人民对美好生活的向往”。悠悠万事，民生为大，要聚焦高质量发展，更好满足人民日益增长的美好生活需要，以实际行动助力民生改善、增进民生福祉，让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。

我们的行动

国家电投财务公司坚持在保障员工各项权益的基础上助力员工成长，打造和谐企业；在践行开放合作的基础上携手各方伙伴共享发展机遇，实现互惠共赢；在实现自身高质量发展的同时，汇聚金融向善力量，热心公益、奉献社会，将发展成果更多更好地惠及广大人民群众。

✧ 44/ 打造人才家园

✧ 52/ 增进民生福祉

✧ 50/ 落实开放合作

贡献 SDGs



价值创造

全年举办各类培训

54 次

参培超

1000 余人次

助力中国电力成功发行“科技创新绿色乡村振兴公司债券”

5 亿元

打造人才家园

国家电投财务公司坚持以人为本，切实保障员工各项合法权益，加强员工培训，为员工提供公平、良好的发展环境，积极开展各类文娱活动，持续增强员工的归属感与获得感，助力广大员工在建设国际化、创新型、一流财务公司的新征程中跑出“加速度”。

员工权益切实保障

国家电投财务公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律规定，坚持平等雇佣原则，公平对待不同种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工，坚决抵制雇用童工和强制劳动，组织签订集体合同、女职工特殊权益保护专项合同，建立公平合理、绩效导向的薪酬福利体系，多措并举，搭建多种民主沟通渠道，重视员工隐私保护，切实保障员工各项合法权益。

数说2023

员工总人数 88 人	女性管理者比例 54.5 %	少数民族员工数量 11 人
报告期内吸纳就业人数 6 人	劳动合同签订率 100 %	社会保险覆盖率 100 %

民主管理

召开工会会员大会、职工大会、职工代表联席会议，职工大会民主选举出公司第六届董事会职工董事，职工代表联席会议民主选举出国家电投第二届职代会职工代表。

推广运用“SPIC-家园”，配合座谈交流、调研问卷、设立意见箱等方式，征集报送合理化建议、员工诉求。

平等多元

- 坚持同工同酬、男女平等
不以性别、年龄、种族、宗教信仰等为招聘依据，坚决反对强迫劳动并禁止雇用童工，全方位保障员工权益，为员工打造平等、多元、包容的职场环境。
- 坚持选贤用能、五湖四海
人才队伍呈现年轻化、高学历、专业性强等特点。多数员工具有银行、会计事务所、能源企业等工作经历，职业经历多元化。

薪酬福利

用好考核“指挥棒”

考核评价更加注重过程管理，进一步健全平时考核看“日常表现”、年度考核看“业绩成效”互为补充的考核评价体系。实施差异化多维精准激励，对公司发展作出突出贡献的团队及个人给予奖励。充分发挥考核指挥棒作用，实现干与不干不一样，干多干少不一样，干好干坏不一样。

持续提升员工幸福感

在法定福利外，提供多种补充福利，在员工结婚生育、患病住院等特殊时期组织关怀慰问，为员工挂号就医、子女入学等方面提供帮助，持续改善员工餐厅、文体活动室环境，开展团建活动、集体生日会等，体现了对员工的关怀，打造有温度的暖心家园。



召开工会会员大会、职工大会、职工代表联席会议

员工培训助力成长

国家电投财务公司积极贯彻新时代党的组织路线和习近平总书记关于人才工作的重要论述，深入实施人才强企战略，创新开展教育培训工作，着力加强一流人才队伍建设，切实把人才优势转化为竞争优势和发展优势，为公司高质量发展提供坚强人才保证。

数说2023

全年举办各类培训**54**次

参培超**1000**余人次



打造培训品牌

创新推出“领航”专家讲座及“实战训练营”职场应用技能培训两个系列培训品牌，聘请内外部专家讲授能源产业知识、金融政策解析、公文写作、压力管理等，帮助员工补短板、强弱项，持续提升专业水平和履职能力。



强化专业技能

结合公司人才培养计划，定期开展职称、资质类教育培训，鼓励干部员工考取和申请金融、经济、财会等工作相关专业技术资格，全年共7名干部员工获得中高级职称。



提升综合素质

外聘专业英语教师开展英语培训，聚焦能源、电力、金融、信息科技、时事政治等热点问题进行授课、互动交流；持续选派青年员工赴基层发电企业、外部金融机构等单位实践锻炼，开阔眼界、增长才干。



青年员工赴基层学习锻炼

拓宽员工发展平台

国家电投财务公司更加关注员工成长与发展，着力建设更大范围、更广渠道的干部人才交流与发展平台，为员工创造多岗位工作实践机会，进一步促进人才队伍结构优化、质量提升，不断增强竞争力。

岗位轮换与挂职锻炼

结合个人岗位履职情况、任职年限、性格特质、职业发展诉求等，全面加强岗位交流，全年开展岗位轮换18人次；加强跨专业、跨领域、跨地区交流，选派优秀年轻干部员工到关键吃劲岗位挂职历练，充分调动员工干事创业岗位建功热情。

高层次专业化人才培养

15名干部员工入选国家电投财务、资本运作、数字化等专业骨干人才库，为公司建设高素质国际化金融人才队伍注入活力。

职业发展通道建设优化

专业化人才发展通道建设持续完善，专业队伍不断充实；建立具有金融特色的专家体系，涵盖“四大领域、九个专业”；打通人才晋升通道，为干部员工提供更广阔的发展平台。



“领航”系列专家讲座



开展英语培训

员工关怀用心用情

国家电投财务公司坚持用心用情关怀关爱员工，聚焦员工所需所盼、亟待解决的问题，提升服务水平，关心员工办实事，持续优化《员工慰问工作管理办法》，通过走访慰问、举办文体活动、健康讲座等多种方式，疏导员工情绪，缓解员工压力，提升员工自我调节能力和心理健康水平，共同创造和谐健康的工作环境，进一步增强员工队伍的凝聚力、向心力。



做好日常关怀慰问

开展元旦、春节传统节日、“四季”关爱等慰问活动，常态化开展结婚、生育、伤病等日常慰问。

全心全意落实提案

根据员工提案意见，加强食堂餐厅管理，升级健身房、优化办公环境，改造楼层空调、净化系统、库房、应急值班室等，满足员工个性化需求、提升员工归属感。

关注员工身心健康

为全体员工购置应急药品，从衣、食、住、行等细微处入手，提升员工获得感、幸福感。

落实人文关怀



组织冬至西直门美食节活动



举行“魅力巾帼 十全拾‘莓’”草莓采摘活动



邀请心理健康教育与咨询专家作《压力管理与阳光心态》专题讲座



组织开展“夏送清凉”，在夏季为职工配送解暑食品

平衡工作与生活



开展第三届“奋斗新征程 建功创一流”健步走活动



承办第四届“建功创一流·奋斗杯”在京单位乒乓球友谊赛



举办第六届“修己达人”文化艺术节



改造读书角



举办集体生日会



第四分工会组织开展“同心同庆、共创未来”夏季团建活动

落实开放合作

国家电投财务公司始终保持开放共赢心态，深化与系统内外单位交流合作，发挥连通不同市场的多元化绿色金融服务价值，将优质金融资源引入到对推动国家电投绿色发展最重要、最关键、最紧迫的产业上，不断拓展高质量发展“朋友圈”。

对内合作

国家电投财务公司始终坚持“集团利益最大化、金融服务差异化”的经营理念，深化与集团成员单位交流合作，致力于为国家电投成员单位提供一流智慧金融服务，共同助力国家电投建成世界一流清洁能源企业。



与上海电力签署战略合作协议



与海南公司签署全面战略合作协议



与国核示范签署党建共建协议



与新疆能源化工签署战略合作协议

对外合作

国家电投财务公司立足自身产业优势，积极与地方政府、外部优秀企业开展交流合作，实现多领域、产业间互补发展，在合作中实现互利共赢。



承办2023年电力央企财务公司对标交流会暨新监管下财务公司发展思路座谈会



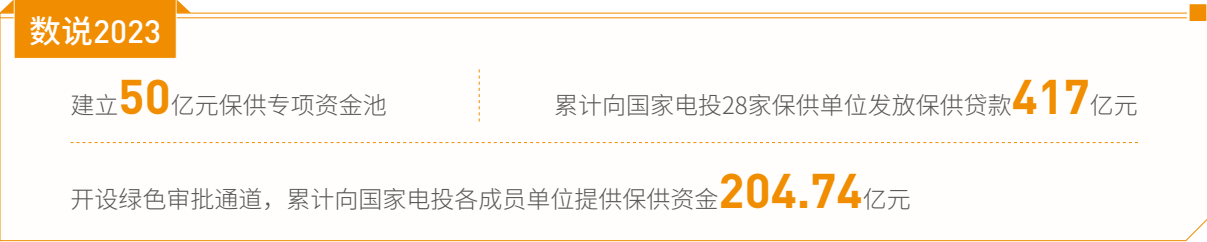
与中国工商银行北京市分行签署全面战略合作协议

增进民生福祉

国家电投财务公司积极投身乡村振兴的伟大征程，利用自身产业优势助力乡村经济发展与民生改善，参与公益慈善事业，用实际行动回馈社会，以实际行动彰显国家电投责任与担当，为推进以人民为中心的中国式现代化伟大征程贡献力量。

保电供热惠民生

国家电投财务公司全面贯彻落实党中央关于能源保供重要指示精神和国家电投保供工作部署，提高保供政治站位，为保电供热等能源保供工作提供全方位差异化优质金融服务，确保国家电投能源保供安全稳定。



乡村振兴谱华章

国家电投财务公司坚决贯彻习近平总书记关于乡村振兴的重要论述，将脱贫攻坚成果与乡村振兴紧密相连，发挥产业和技术优势，助力国家战略，谱写乡村振兴华章。2023年，国家电投财务公司完成延川县定点消费扶贫任务4.5万元，协同吉电股份成功发行“科技创新绿色乡村振兴公司债券”5亿元，成为全国首单“碳中和+科技创新+乡村振兴”三贴标公司债券。

案例

光伏治沙点亮乡村振兴路，国家电投财务公司精准施策降成本

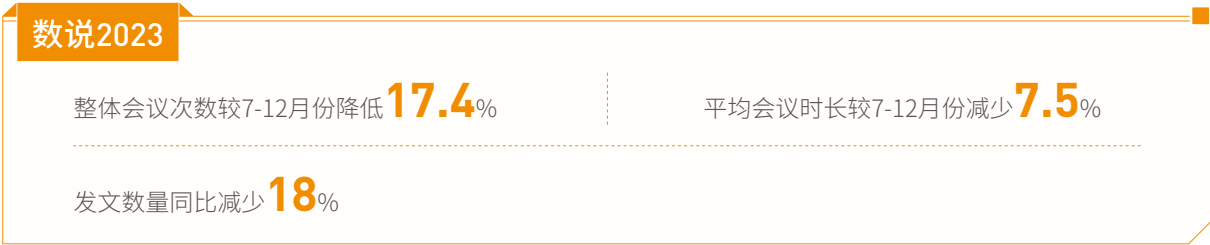
国家电投财务公司积极探索运用金融科技助力乡村振兴，运用“天玑壹”司库系统开展融资利率分析。经过对内蒙古地区整体融资利率大数据分析以及对区域内成员单位存量贷款逐笔分析后发现“沙源地治理新兴产业项目”仍有降本增效的空间。国家电投财务公司在当地金融机构的配合支持下，内蒙古沙源地治理3个光伏治沙新兴产业项目融资成本全部取得突破，贷款期内压降财务费用近2.48亿元，沙源地治理项目财务费用大幅下降，度电成本显著节约，有效促进了当地经济的绿色可持续发展，更为乡村振兴注入了强劲动力。



生态家园同心建

国家电投财务公司深入学习贯彻习近平生态文明思想，全面落实国家生态环境保护决策部署，切实履行生态环保与能源节约主体责任，持续健全完善环保管理顶层设计，夯实生态环境依法合规管理基础，有效推动公司环境治理体系和治理能力现代化水平持续提升。2023年，国家电投财务公司编制《贯彻落实全国生态环境保护大会精神行动方案》《年度碳达峰自评估报告》制定行动项8项，助力碳排放压降。

此外，公司深化环保运营，深入贯彻党中央、国务院关于碳达峰碳中和的决策部署，全面落实国家关于公共机构节约能源资源有关要求，积极推行绿色办公理念，大力开展精文减会，扎实推进行政办公领域能源资源节约工作，助力员工养成绿色低碳环保的工作生活方式。



责任行动

23

优化照明用电模式，办公区域下班后做到“人走灯灭”，避免“长明灯”“长流水”和“跑、冒、滴、漏”现象。

积极推广运用无纸化会议设备，减少纸质会议材料印制。

完善线上会议管理，对有外出需求的领导、员工采用电话接入参会的模式，提高会议效率。

志愿服务暖民心

国家电投财务公司勇担社会责任，弘扬雷锋精神，广泛开展植树造林、社区服务等社会公益事业，实现企业与社会和谐共生，共绘美好未来。



开展植树造林



开展社区服务

责任故事

打造一流司库
引领价值创造

财务公司运营
Beijing Company Operations

系统运行
System Operation

资金管控
Funds Management

融资管控
Financing Management

结算动态
Settlement Of Dynamic

资金计划
Fund Planning

票据管理
Bill Management

风险管理
Risk Management

智慧监督
Intelligent Management

国家电投全球司库运营管控平台
GLOBAL TREASURY OPERATION
CONTROL PLATFORM

中央企业要把防范资金风险作为资金管理的重中之重。司库体系是以资金集中和信息集中为重点，运用数字化手段，对资金等金融资源进行实时监控和统筹调度的现代资金治理机制。加快司库体系的建设，不仅意味着管理方式的变革，更是提升企业资金管理精益化、集约化和智能化水平，增强抗风险能力的内在需要，也是加快培育世界一流企业的必然选择。

国家电力投资集团有限公司（以下简称“国家电投”）全面、准确、完整落实党中央、国务院打造数字经济新优势决策部署，积极贯彻落实国资委关于加快推动中央企业司库体系建设要求。国家电投财务公司作为“天玑壹”司库系统“建运管”单位，历经7年奋战、深耕细作，探索形成了具有电投特色的司库管理体系，实现了司库由资金管理型向生产运营型和战略支撑型的跨越升级，有力支撑国家电投世界一流清洁能源企业建设，为央企司库体系建设能力提升作出了积极贡献。

落地生花 司库建设“策源地”

国家电投深入贯彻落实国务院国资委“智能友好、穿透可视、功能强大、安全可靠”的司库系统建设要求，坚持高标准起步、高水平迭代、高质量升级，在央企中率先建成理念超前、技术先进、功能全面、决策支持的生产型、战略型司库系统，获得国资委领导高度评价，成为央企司库建设“策源地”。



作为国家电投的“一把手”工程，国家电投党组高度重视，建立了由总部决策，国家电投财务公司、司库中心、香港财资公司运营及各单位执行的一体化组织管理架构，国家电投从总部到基层单位，思想统一、高效协同。为推动司库体系化、系统化实施落地，国家电投搭建了以《司库管理办法》为核心的“1+N”司库制度体系，为国家电投司库管理的全面高效实施夯实了根基。



国家电投总会计师、党组成员陈西到司库体系建设决战现场督导工作



国家电投财务公司积极做好司库运维、系统升级、深化应用等工作，建成了以“全球化资金管理、银行化金融服务、可视化运营管控、场景化智慧应用”四大子系统为核心的全球司库系统。

“天玑壹”全球司库系统覆盖47个国家地区、3000多家境内外单位，国家电投9000多个银行账户的可视率维持在98%以上，全口径资金集中度超过80%，实现了国家电投境内外全部单位银行账户、资金集中、融资票据、资金计划、金融投资等资金管理业务的全流程、线上化、实时化管控，取得了全球资金“一个钱包”、债务融资“全面优化”、资金风险“可视可控”、顽疾问题“有效治理”、决策支撑“科学高效”五大管理提升。



国家电投“天玑壹”司库通过功能持续优化提升、深度推广应用，成为国家电投金融资源统筹管理的生产运营平台，实现了效率提升、价值创造、风险防范的司库管理总目标。系统先后获得中企联“创新特等奖”、中电联“国际先进水平”等行业权威荣誉，推动国家电投成为央企资金数字化管理的示范标杆。

“天玑壹”司库系统取得



计算机软件著作权
55项



专利
13项

数据截至2023年12月



探索新路 数智转型 “新典范”

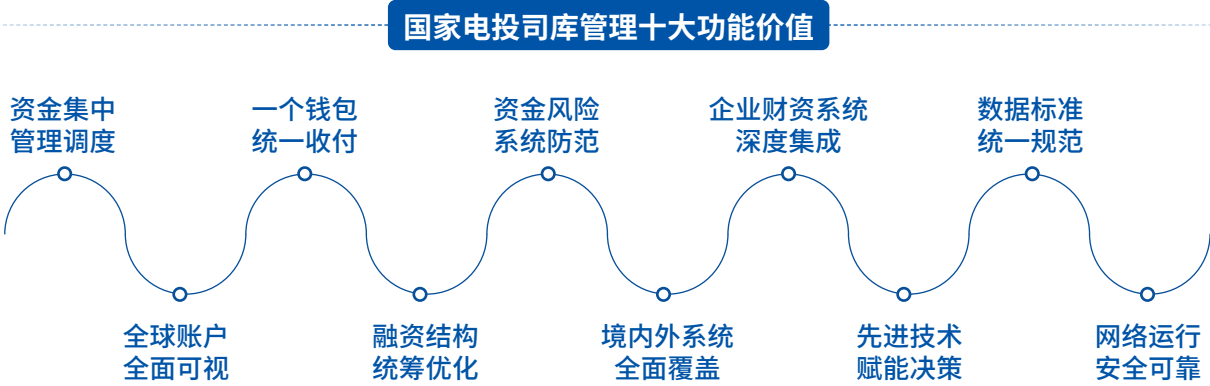
伴随着前沿数字技术推广应用和数字经济的突飞猛进，加快司库体系建设成为中央企业和国有企业产业变革与新一轮科技革命的重要举措。

技术赋能是司库管理智能化发展的关键。国家电投财务公司积极探索司库体系的智慧化应用，与国内顶尖科技大厂成立联合实验室，率先成功应用云大物移智等前沿技术。为更好推动财务数智化转型，2023年公司高质量开启二期数智化司库建设新篇章，率先探索大数据、人工智能等先进技术在司库体系中的应用，全方位助力全面提升财务管理精益化、集约化、智能化水平提升，为国家电投财务数字化转型提供有力的金融科技支撑。



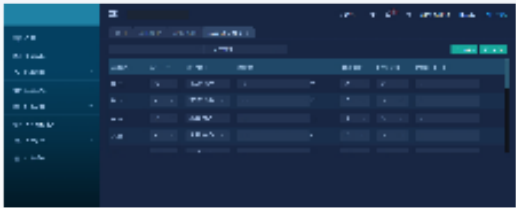
国家电投司库二期建设规划图

通过深入调研走访西门子、SAP、国网、中石油等国内外领先企业司库建设实践，充分研究国家电投实际需求，确定了以建成“支撑2035世界一流企业战略的数智化司库系统”为总体目标，实现以“十大功能价值”为追求的发展目标，为司库建设指明了方向，引领司库由数字化到数智化转型升级。



云计算

金融云以鲲鹏系统、海光CPU和腾讯数据库为基础，IT资源集约和自主可控。



移动互联网

获得中国金融科技创新大奖，采用金融级安全和强大平台，满足“10亿”级用户需求。资金管理情况可以一键穿透，在线审批。



大数据

数智平台依托“采、存、管、算、用”五大功能，运用流批一体技术，支撑“秒级”数据服务与分析能力。



人工智能

数字人帮助员工从线下走到系统线上，在分析讲解、智慧客服、决策助手等场景提升人机交互体验，提升工作效率。



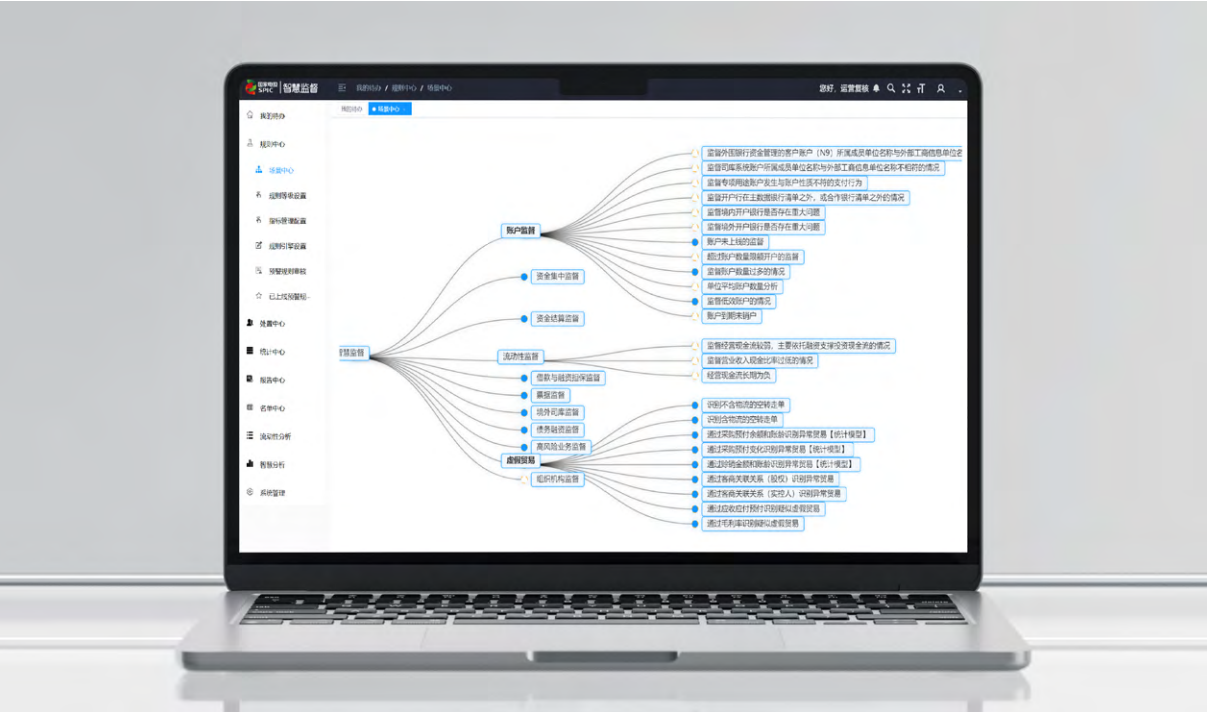
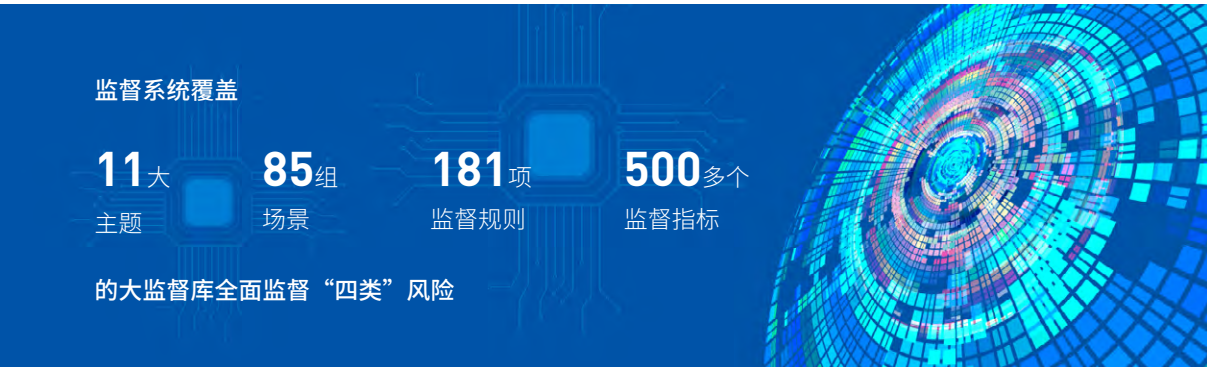
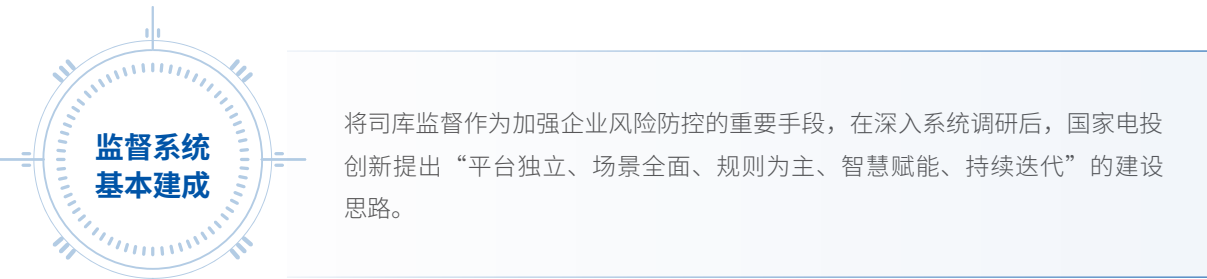
物联网

三维立体仿真的数字孪生，实时监控“两地三中心”司库系统每一台设备的电力、火情、资源使用等安全。实时在线监测6000多种安全漏洞，护网等特殊时期，司库系统守卫严密，接受住了数万次攻击考验。



引领带动 智慧监督“新标杆”

为了更灵活地运用内外部金融资源，实现资金管理效能的持续提升，国家电投积极落实国资委“712”司库体系建设现场推进会上袁野副主任提出的“建设智慧监督系统”的工作要求，探索创新智慧应用，基本建成智慧赋能、监督全面、技术先进的独立部署司库监督管理系统，将智慧监督系统逐步打造成国家电投资金健康管理中心。





全面落实国资监管要求，重点解决国资委关注的挂靠经营、虚假贸易、资金舞弊等重点领域问题，建成“覆盖国家电投境内外全级次单位，覆盖账户、资金、应收应付、虚假贸易等全要素，覆盖事前、事中、事后过程监督全周期，防违规、防舞弊、防断链、防折损”的“三全四防”监督体系，整合了内外部全量数据、内嵌了统计监督模型，能够更科学地设定监督阈值、更精准识别隐性风险，夯实了企业风险管控的技术力量，实现了风险管理由“人找问题”向“问题找人”的转变。



建立独立部署的监督系统，打破传统司库监督系统“流程嵌入式”“规则固定化”等原有模式，突破监督过程中出现的防控效率低、跨系统组合防控受限等弊端，实现监督规则灵活配置、跨系统组合校验、监督分析报告自动生成、风险处置集中统一。

运用“三类智慧”

综合运用专家规则、统计模型、聚类算法等先进手段实现资金异常精准识别。

专家规则全面应用，全部监督场景均嵌入规则和规范，指标可适配、规则可定义、阈值可定量，监督模式从人员经验向机器算法识别转变。

统计模型多场景植入，如在往来账期测算、货币资金合理均值中，通过中位值和偏离度的迭代计算，使监督预警更科学、更精准。

聚类分析识别隐性风险，如在支付行为中，创新运用聚类分析模型，对事中单项支付未预警，但一定期间内组合行为违背历史和趋势规律的，系统自动挖掘预警，提升隐性风险监督防范能力。

建成“三中心”

规则中心灵活配置，处置中心管理闭环，预警事项“秒级”输出，报告中心全面分析，自动生成监督分析报告。

规则中心

处置中心

报告中心

价值创造 推广培训“根据地”

2021年3月，国务院国资委党委委员、副主任袁野调研国家电投司库建设，给予了司库建设“有意义、有价值、可借鉴、可推广”的高度评价，并提出要进一步发挥示范作用。国家电投积极贯彻国资委要求，全力发挥央企司库策源地和领先者的示范作用，助推兄弟央企司库体系建设，推动司库管理从中央走向地方，为国资央企司库水平整体提升作出积极贡献。



为将建设成果惠及更多国资央企，国家电投财务公司瞄准“数智司库系统提供商、司库建设顾问商”的定位，牵头注册“天玑壹”司库品牌，为多家央企国企提供专项顾问服务，以品牌价值共同成就国资央企资金管理数智化转型。



全程积极参与国资委司库体系建设规范制定，贡献司库管理标准和数据标准参考。国家电投财务公司作为“天玑壹”司库系统“建运管”单位，主动承担起央企司库体系建设“培训基地”的责任担当，先后与联通、招商局、国能投、中国中铁、保利集团等40多家中央企业、60多家地方国企共享司库建设成果经验，围绕司库建设、规划、运营等方面细致答疑解惑。



积极践行央企使命担当，成立司库推广工作组，前往西藏国资委、甘肃国资委、广东国资委，开展现场授课和专项辅导；与60家地方国企分享建设经验，为西藏开投、深圳能源、南京安居、南京交通等地方大型国企提供专项顾问服务，实质性推动司库体系建设从中央走向地方。



国家电投财务公司党委书记、董事长尹国平一行应邀为西藏自治区国资委第十一期“国资大讲堂”进行专题授课，并与西藏部分司库建设单位签订战略合作协议



国务院国资委管理局调研座谈会

责任管理

责任治理

国家电投财务公司高度重视社会责任管理工作，把完善社会责任体系建设与运行作为提高社会责任工作水平的重要途径。由党建与群团部归口管理社会责任相关工作，主要负责社会责任相关工作的日常管理、组织实施以及报告的编制与发布等。在《国家电投集团财务有限公司2023年度社会责任报告》推进过程中，由党建与群团部牵头组织，公司各部门指派1名专员参与素材提供及报告的编制、发布及宣传工作。

责任能力

国家电投财务公司积极推动社会责任理念融入企业发展战略、日常工作与沟通，推动社会责任理念与公司经营发展实现有机融合，积极跟踪研究社会责任发展最新趋势，学习借鉴先进企业社会责任管理的优秀实践和成功经验，促进公司社会责任工作的制度化和常态化，实现与公司可持续发展的有机统一。

责任沟通

国家电投财务公司主动识别和回应利益相关方的期望和要求，持续强化与利益相关方的有效沟通，通过官方微信平台等及时披露公司社会责任相关工作的信息资讯，积极传播履责理念，增进社会公众和其他利益相关方对公司社会责任工作的了解，全方位塑造良好社会形象，提升公司品牌美誉度与影响力。

利益相关方类别	诉求与期望	回应措施
政府	守法合规 依法纳税 促进经济发展 保障金融安全 带动社会就业	遵守法律法规 足额纳税 建立政府间合作机制 接受监督考核 多元业务提供就业机会
投资者	规范公司治理 降低经营风险 信息披露透明 利益维护	安全稳健经营 完善现代企业制度 资本运营性投资 保障股东知情权 维护股东权益
供应商	公平透明 诚实守信 可持续采购	阳光采购 反商业贿赂 战略合作
客户	优化金融服务 合理价格 专业服务 安全生产	创新产品与服务 控制服务成本 用心用情服务 确保网络安全
员工	权益保障 发展通道 职业健康 员工关怀	签订劳动合同 参与民主管理 人才培养体系 关注员工健康发展 组织文体活动
社区	关注社区发展 建立和谐社区	乡村振兴 开展志愿者服务 支持公益慈善
环境	保护生态环境 践行绿色运营	助力清洁能源开发 绿色办公 生物多样性保护
社会组织	保持良好关系 建立良性互动	建立交流机制 建立信息公开平台

未来展望

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年，国家电投财务公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实中央金融工作会议、中央经济工作会议精神和国家电投年度工作会议要求，坚持公司核心功能定位，全面落实“以融促产、以融强产”发展战略，扎实推进“五个一流”、科学运用“五个工具”、高质量实施“五项重点任务”，全面提升综合金融保障能力，圆满完成年度各项目标任务，推动公司高质量发展，以优异成绩推动国家电投“2035一流战略”落地见效。

扎实推进“五个一流”



科学运用“五个工具”



高质量实施“五项重点任务”



附录

关键绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
经济绩效				
营业收入	亿元	16.65	20.04	17.79
利润总额	亿元	14.52	12.85	15.59
净利润	亿元	10.91	9.64	11.79
资产总额	亿元	598.77	815.21	823.68
净资产	亿元	147.93	151.10	159.48
净资产收益率	%	8.38	6.45	7.59
资产负债率	%	75.30	81.47	80.64
国有资产保值增值率	%	111.45	105.89	107.58
纳税总额	亿元	4.70	5.28	5.27
全员劳动生产率	万元 / 人	1942.28	1782.83	2030.93
社会绩效				
员工总人数	人	79	83	88
女性员工数量	人	43	46	48
女性管理者比例	%	54.43	55.42	54.5
少数民族员工数量	人	12	11	11
报告期内吸纳就业人数	人	8	6	6

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
每年人均带薪年假天数	天	9	9	9.5
员工年度体检覆盖率	%	100	100	100
员工职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
员工培训参与人次	人次	720	920	1410
员工人均培训时长	小时	66	86	81
员工流失率	%	11	10.3	4.3
本地化雇佣比例	%	100	100	100
研发投入	万元	3143.85	4121.72	6276
环境绩效				
投放绿色信贷资金	万元	4609630.17	6077320.60	9116132.24
支持绿色发展项目金额	万元	923900.00	1942100.00	2221425
治理绩效				
董事会及下设会议召开次数	次	6	9	24

报告流程

	组织建立	建立报告工作组；组建团队及分工；确定目标。
	报告诊断	分析利益相关方关切；听取专家诊断意见；形成框架纲要。
	环境扫描	确定企业利益相关方；确定关键利益相关方；确定利益相关方关注的社会责任议题；利益相关方会议。
	议题确定	根据利益相关方利益契合性，确定需要披露的社会责任议题；增加与公司战略契约束，形成实质性社会责任议题。
	资料搜集	形成资料清单；确定目标机构；收集资料。
	报告写作	写作报告；补充资料；形成初稿。
	修改定稿	征求部门意见；征求专家意见；修订初稿；报送领导审批；形成终稿。
	设计排版	跟踪风格设计；跟踪文字排版；排版、文字校对。
	报告发布	召开发布会；利益相关方对话反馈。

指标索引

目录		GRI Standards	CASS-CSR4.0
报告导读		102-45,102-50-53	P1.1-1.3
董事长致辞		102-14-15	P2.1-2.2
关于我们		102-1,102-6102-16,201-1	P4.1-4.4
治理为基 把稳金融发展 “方向标”	优化公司治理	102-18,102-21	M1.1,M1.3-1.5
	深化改革运营	-	S1.4
	防范化解风险	102-18,102-21,102-27,102-29,102-33	S3.1-3.7
绿色发展 挖潜绿色金融 “活水池”	坚持绿色金融定位	303-1, 306-1	E1.1,E1.7
	做优绿色信贷服务	303-1	E1.7
	丰富绿色金融谱系	306-1	E1.1
创新驱动 打造智慧金融 “新引擎”	多元产品创新	306-1	M2.1-2.2
	科技创新驱动	201-2,404	M2.4-2.7,M3.5
	推进服务创新	201-2	M2.1-2.2,M2.18,M3.1
融合向善 唱响普惠金融 “协奏曲”	打造人才家园	102-8,201-3,203-1-	S1.1-11,S2.1-2.4
	落实开放合作	2,401-1,403-2,404,405-1	S1.1-11,S2.1-2.4
	增进民生福祉	204,414-1	M3.1,M3.3,M3.6-3.7
责任故事：打造一流司库 引领价值创造		102-11	P3.1
责任管理		2-12,2-14,2-16,2-22	G1.2,G2.1,G4.1,G4.2,G6.1-6.3
未来展望		-	A1
附录	关键绩效	-	A2
	报告流程	-	-
	指标索引	-	A5
	评级报告	-	A4
	意见反馈	-	A6

评级报告



《国家电投集团财务有限公司2023社会责任报告》评级报告

受国家电投集团财务有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《国家电投集团财务有限公司2023社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

- 1.评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
- 2.评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
- 3.评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★☆）
公司成立报告编写小组，由党建与群团部统筹相关工作，各职能部门提供报告编制基础素材并对相关内容进行审核，报告提交总经理办公会最终审议；将报告定位为合规披露信息、强化利益相关方沟通、提升社会责任管理水平的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、行业对标分析、国内外主流标准、集团管理办法、自身定位及目标、利益相关方需求等识别实质性议题；主动参与报告评级，以评促管，并计划参加集团及所属单位报告集中发布会；报告将以电子版、印刷品的形式呈现，具有领先的过程性表现。

实质性（★★★★☆）

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、保护客户信息安全、金融产品多样性、确保产品/服务信息的透明真实、交易平台安全保障机制、反洗钱、风险管理、社会责任投资、绿色办公等所在行业关键性议题，实质性表现领先。

完整性（★★★）

《报告》主体内容从“治理为基 把稳金融发展‘方向标’”“绿色发展 挖潜绿色金融‘活水池’”“创新驱动 打造智慧金融‘新引擎’”“融合向善 唱响普惠金融‘协奏曲’”等角度披露了所在行业核心指标的64.91%，完整性表现良好。

平衡性（★★★）

《报告》披露了“资产负债率”“员工流失率”“违反中央八项规定精神等违规违纪案件”“信访举报件”等负面数据信息，平衡性表现良好。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“利润总额”“全员劳动生产率”“员工总人数”“员工人均培训时长”“投放绿色信贷资金”“支持绿色发展项目金额”等28个关键指标连续3年的对比数据，可比性表现卓越。

可读性（★★★★☆）

《报告》分为三大篇章，从规范治理、绿色信贷、创新驱动、员工成长、民生福祉等议题详尽展现企业的履责实践及成效，全面回应相关方诉求；封面以企业LOGO为框架图形，采用矢量图形设计，以双手环抱地球隐喻企业与自然和谐共生，颇具巧思；内页设计简洁大方，表达元素灵活多样，具有领先的可读性表现。

创新性（★★★★☆）

《报告》篇末设置“打造一流司库 引领价值创造”责任故事，详尽阐述企业作为司库系统“建运管”单位的履责实践及成效；首次参与报告评级，既提升了企业社会责任管理意识和高度，又增强了企业社会责任工作的规范性和可信度；设置“数说·2023”“责任行动·2023”等责任板块，集中展示关键绩效，创新性表现领先。

综合评级（★★★★☆）

经评级小组评价，《国家电投集团财务有限公司2023社会责任报告》为四星半级，是一份领先的企业社会责任报告。



四、改进建议

- 1.增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性；
- 2.增加对负面数据及企业履责不足之处的披露，提高报告的平衡性。

黄群慧

评级专家委员会副主席

张惠 张洲

评级小组组长

评级小组专家



出具时间：2024年6月24日

扫码查看企业评级档案

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您阅读本报告！为了提高报告质量和水平，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

第一部分：封闭问题

1.您对本报告的总体评价如何？

☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差

2.您认为本报告是否能反映公司在经济、社会、环境和治理方面的履责表现？

☐是 ☐否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

☐很高 ☐高 ☐一般 ☐低 ☐很低

4.您认为本报告的结构安排如何？

☐很合理 ☐合理 ☐一般 ☐差 ☐很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读？

☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差

第二部分：开放问题

1.您认为本报告哪些方面最让您满意？

2.您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3.您对公司社会责任工作有哪些意见和建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：

职业：

机构：

联系地址：

电话：

E-mail：

我们的联系方式：

国家电投集团财务有限公司

地址：北京市西城区西直门外大街18号金贸大厦C1座

电话：010-56625990

心新向融 智见未来

国家电投集团财务有限公司

地址：北京市西城区西直门外大街18号金贸大厦C1座
电话：010-56625990



公司网站



微信公众号